

PROJEKT KOORDINATOR

Izmir Governorship

www.izmir.gov.tr

PROJEKT PARTNER

Redefine

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento

<http://redefine.pt>

WSBINOZ

Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu

www.medyk.edu.pl

BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH

www.bit.at

Izmir Chamber of Commerce

www.izto.org.tr

Menderes Municipality

www.menderes.bel.tr

EMPOWER4EMPLOYMENT



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union

Weitere Informationen:

Für weitere Informationen über das Projekt
und die intellektuellen Outputs besuchen

Sie bitte die Website des Projekts auf

www.empower4employment.org

FOLGEN SIE UNS



@empower4employment

Stärkung der

Beschäftigungsfähigkeit gering

ausgebildeter und gering

qualifizierter Erwachsener

in der häuslichen

Pflege



EMPOWER4EMPLOYMENT

Erasmus+ KA2

Strategische Partnerschaften für die Erwachsenenbildung

PROJEKT NUMMER : 2019-1-TR01-KA204-076960



EMPOWER4EMPLOYMENT



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union

Gefördert durch das Erasmus+ Programm der Europäischen Union.

Die Europäische Kommission und die türkische Nationalagentur

können jedoch nicht für die Verwendung der dort enthaltenen

Informationen verantwortlich gemacht werden.



Das Hauptziel des Projekts besteht

darin, die Beschäftigungsfähigkeit gering gebildeter und gering qualifizierter Erwachsener in der häuslichen Pflege zu fördern. Dies soll durch die Definition und Bewertung der erforderlichen Fähigkeiten und Kompetenzen und die Entwicklung von Arbeits- und Hilfsmitteln erreicht werden. Durch den Einsatz von verschiedenen Methoden, Handbüchern, Portalen und Lehrplänen werden Personen dabei unterstützt eine Stelle mit den richtigen Fähigkeiten und Kompetenzen im Bereich der häuslichen Pflege zu finden, um:



- soziale Ausgrenzung und Armut zu verhindern
- die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes zu unterstützen
- Beratung und Zugang für Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten

Projektstart
11.11.2019

Projektende
10.11.2021

Die wichtigsten intellektuellen Outputs des Projekts

1 Das HANDBUCH FÜR DIE BESTIMMUNG VON FÄHIGKEITEN/KOMPETENZEN

in welchem die grundlegenden und übergreifenden Kompetenzen definiert werden, die für die Beschäftigung im häuslichen Pflegebereich erforderlich sind, wobei der Schwerpunkt auf lernerzentrierten Ausbildungsansätzen, sowie auf einer geeigneten Validierungsmethodik für die Fähigkeiten von Arbeitssuchenden liegt.

2 Ein LEHRPLAN

der darauf abzielt, ErwachsenenbildnerInnen BerufsberaterInnen und ArbeitsvermittlerInnen mit dem notwendigen Material auszustatten, um Arbeitssuchende angemessen anzuleiten und auf die Beschäftigung im häuslichen Pflegesektor vorzubereiten.

3 Eine JOB-MATCHING-PLATTFORM

die Arbeitssuchende und potentielle ArbeitgeberInnen miteinander verbindet und so die Beschäftigung in der jeweiligen Region erleichtert. Insbesondere Menschen mit einem niedrigen Bildungsniveau müssen nicht nur bei der Entwicklung von Fähigkeiten, sondern vor allem beim Eintritt in den Arbeitsmarkt unterstützt werden. Dies ermöglicht professionellen Organisationen der häuslichen Pflege, aber auch privaten Pflegebedürftigen, mit ihnen in Kontakt zu treten.