

## KOORDYNATOR PROJEKTU

Izmir Governorship  
[www.izmir.gov.tr](http://www.izmir.gov.tr)

## PARTNERZY PROJEKTU

### Redefine

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento  
<http://redefine.pt>

### WSBINOZ

Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu  
[www.medyk.edu.pl](http://www.medyk.edu.pl)

### BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH  
[www.bit.at](http://www.bit.at)

### Izmir Chamber of Commerce

[www.izto.org.tr](http://www.izto.org.tr)

### Menderes Municipality

[www.menderes.bel.tr](http://www.menderes.bel.tr)

# EMPOWER4EMPLOYMENT



Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej „Erasmus+”

## Dodatkowe Informacje:

Więcej informacji na temat projektu i jego rezultatów można znaleźć na stronie internetowej projektu pod adresem

[www.empower4employment.org](http://www.empower4employment.org)

## ZNAJDŹ NAS



@empower4employment

Zrealizowano przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej, w ramach Programu Erasmus +. Dokument odzwierciedla jedynie stanowisko jej autorów i Komisja Europejska oraz Turecka Agencja Narodowa Programu Erasmus+ nie ponoszą odpowiedzialności za jego zawartość merytoryczną.



Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej „Erasmus+”

Zwiększenie możliwości  
zatrudnienia osób dorosłych  
o niskich umiejętnościach  
i kwalifikacjach w sektorze  
opieki domowej



**EMPOWER4EMPLOYMENT**  
Erasmus+ KA2

Partnerstwo strategiczne na rzecz kształcenia dorosłych  
Numer Projektu : 2019-1-TR01-KA204-076960



# EMPOWER4EMPLOYMENT



**Cel projektu** Głównym celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób dorosłych o niskich kwalifikacjach i umiejętnościach. Zostanie to osiągnięte poprzez zdefiniowanie i ocenę wymaganych umiejętności, kompetencji oraz opracowanie narzędzi. Dzięki wykorzystaniu metod, podręcznika, portalu i programu nauczania osoby o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach uzyskają wsparcie potrzebne do znalezienia i dopasowania stanowiska wymagającego odpowiednich umiejętności i kompetencji w sektorze opieki domowej.



**Początek projektu**  
11.11.2019

**Zakończenie projektu**  
10.11.2021

## Główne rezultaty upowszechniania projektu

W celu sprostania tym wyzwaniom, partnerstwo opracuje:

### 1 PODRĘCZNIK DEFINIUJĄCY UMIEJĘTNOŚCI/ KOMPETENCJE

określający podstawowe i przekrojowe kompetencje wymagane do zatrudnienia w sektorze opieki domowej, ze szczególnym uwzględnieniem koncepcji szkoleniowych skoncentrowanych na uczniu oraz odpowiedniej metodologii weryfikacji umiejętności osób poszukujących pracy.

### 2 PROGRAM SZKOLENIOWY

mający na celu wyposażenie trenerów osób dorosłych, doradców zawodowych i pośredników pracy w niezbędne materiały, aby mogli odpowiednio pokierować osobami poszukującymi pracy w sektorze opieki domowej i przygotować je do podjęcia tego zatrudnienia.

### 3 PLATFORMA SŁUŻĄCA DO DOPASOWYWANIA OFERT ZATRUDNIENIA

która połączy osoby poszukujące pracy i potencjalnych pracodawców, ułatwiając tym samym zatrudnienie w tym obszarze. W szczególności osoby o niskim poziomie wykształcenia muszą być wspierane nie tylko w zakresie rozwoju umiejętności, ale w szczególności w zakresie wejścia na rynek pracy. Umożliwiłoby to organizacjom zajmującym się zapewnianiem profesjonalnej opieki domowej, a także osobom potrzebującym opieki prywatnej nawiązanie kontaktu z potencjalnymi pracownikami.