

COORDENADOR DE PROJETO

Izmir Governorship
www.izmir.gov.tr

PARCEIROS DO PROJETO

REDefine

Associação para a Investigação, Educação e Desenvolvimento
<http://redefine.pt>

WSBINOZ

Wyzsza Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu
www.medyk.edu.pl

BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH
www.bit.at

Izmir Chamber of Commerce

www.izto.org.tr

Menderes Municipality

www.menderes.bel.tr

EMPOWER4EMPLOYMENT



Financiado pelo Programa Erasmus+ da União Europeia. No entanto, a Comissão Europeia e a Agência Nacional Turca não podem ser responsabilizadas por qualquer utilização que possa ser feita das informações aí contidas.

Mais Informações:

Para mais informações sobre o projeto e resultados, visite regularmente o website do projecto em
www.empower4employment.org

SEGUE NOS EM



@empower4employment



Fortalecimento da
empregabilidade de adultos
com poucas habilitações e
baixo nível de especialização
no setor de
Apoio domiciliário



EMPOWER4EMPLOYMENT
Erasmus+ KA2

Parcerias Estratégicas para a educação de adultos
Projecto Número : 2019-1-TR01-KA204-076960



EMPOWER4EMPLOYMENT



O principal objetivo do projeto

é capacitar a empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização através da definição e avaliação das aptidões e competências necessárias, desenvolvendo ferramentas, métodos, redes, portais e currículo, para lhes proporcionar um emprego com as aptidões e competências adequadas no sector dos cuidados domiciliários, por forma a:

- Prevenir a exclusão social e a pobreza
 - Suportar as necessidades do mercado de trabalho
- Prover orientação e acesso a oportunidades de emprego

Início do Projeto
11.11.2019

Fim do Projeto
10.11.2021



Principais Produtos Intelectuais Do Projeto:

1 MANUAL DE HABILITAÇÕES/COMPETÊNCIAS

onde se definirão as competências básicas e transversais necessárias para o emprego no sector dos cuidados domiciliários, centrando-se nas abordagens de formação dos alunos e em metodologias adequadas de validação das competências dos candidatos a emprego.

2 Um CURRÍCULO DE FORMAÇÃO

destinado a equipar formadores adultos, assessores de carreira e agentes de emprego, com o material necessário para poderem orientar e preparar adequadamente os candidatos a emprego para o trabalharem no sector dos cuidados domiciliários.

3 Uma PLATAFORMA DE CORRESPONDÊNCIA DE EMPREGO

que promova a ligação entre os candidatos a emprego e potenciais empregadores e que facilite a promoção de emprego no sector. Em particular, as pessoas com um baixo nível de educação precisam de ser apoiadas não só no desenvolvimento de competências, mas, em particular, na entrada no mercado de trabalho. Isto facilitará o contato entre empresas de cuidados domiciliários e interessados particulares e os potenciais trabalhadores.