



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Stärkung der

Beschäftigungsfähigkeit  
gering ausgebildeter und  
gering qualifizierter  
Erwachsener in der  
häuslichen Pflege



**EMPOWER4EMPLOYMENT**

**Erasmus+ KA204**

**Strategische Partnerschaften für die Erwachsenenbildung**

Projekt Nummer: 2019-1-TR01-KA204-076960



**EMPOWER<sup>4</sup>  
EMPLOYMENT**

# EMPOWER4EMPLOYMENT

Stärkung der  
Beschäftigungsfähigkeit  
gering ausgebildeter  
und gering  
qualifizierter  
Erwachsener in der  
häuslichen Pflege





## Einleitung

Eine alternde Bevölkerung, die Zunahme chronischer Krankheiten, die wachsende Attraktivität als Arbeitsfeld nicht nur für Geringqualifizierte, sondern auch für Angehörige der Gesundheitsberufe, der medizinische Fortschritt und die Entwicklung zu kosteneffizienten Behandlungsoptionen seitens öffentlicher und privater Kostenträger haben das Umsatzwachstum im Bereich der häuslichen Pflege gefördert. Die alternde Bevölkerung wird wahrscheinlich auch weiterhin das Umsatzwachstum fördern, da die geburtenstarken Jahrgänge im Vergleich zu anderen Altersgruppen nicht nur mehr Gesundheitsdienstleistungen benötigen, sondern auch zunehmend die häusliche Pflege bevorzugen. Es wird erwartet, dass sich die Ressourcen vermehrt auf die häusliche Pflege verlagern werden, da diese erschwinglicher ist als die stationäre Pflege in Krankenhäusern und Pflegeheimen. Während der Großteil der persönlichen Hilfe für ältere Menschen und Menschen mit Beeinträchtigungen von unbezahlten Helfern und Angehörigen erbracht wird, leisten häusliche Pflegekräfte mehr bezahlte Unterstützung als jedes andere Segment. Die größte Herausforderung für die Welt ist es, genügend qualifizierte Pflegekräfte zu finden und zu halten, um die schnell wachsende Nachfrage nach häuslicher Pflege zu befriedigen. Dieses Problem ist nicht neu, aber es führt zu neuen, kreativen Lösungen, um Pflegekräfte zu finden und zu halten. Die Einstellung der passenden Pflegekräfte für Pflegebedürftige ist zu einem Muss und Schlüsselfaktor für die Aufrechterhaltung des Systems geworden.

Der demografische Wandel und die sich ändernden gesundheitspolitischen Prioritäten und Strategien haben dazu geführt, dass der Sektor der häuslichen Pflege im Hinblick auf die Beschäftigungsmöglichkeiten sehr wichtig geworden ist. Das Projekt Empower4Employment zielt darauf ab die Beschäftigungsfähigkeit von gering qualifizierten und gering ausgebildeten Erwachsenen durch die Definition und Bewertung der erforderlichen Fähigkeiten und Kompetenzen, die Entwicklung von Instrumenten, Methoden, Netzwerken, Portalen und Lehrplänen zu stärken, um ihnen die Möglichkeit zu geben, einen Arbeitsplatz im Bereich der häuslichen Pflege zu finden und um damit:

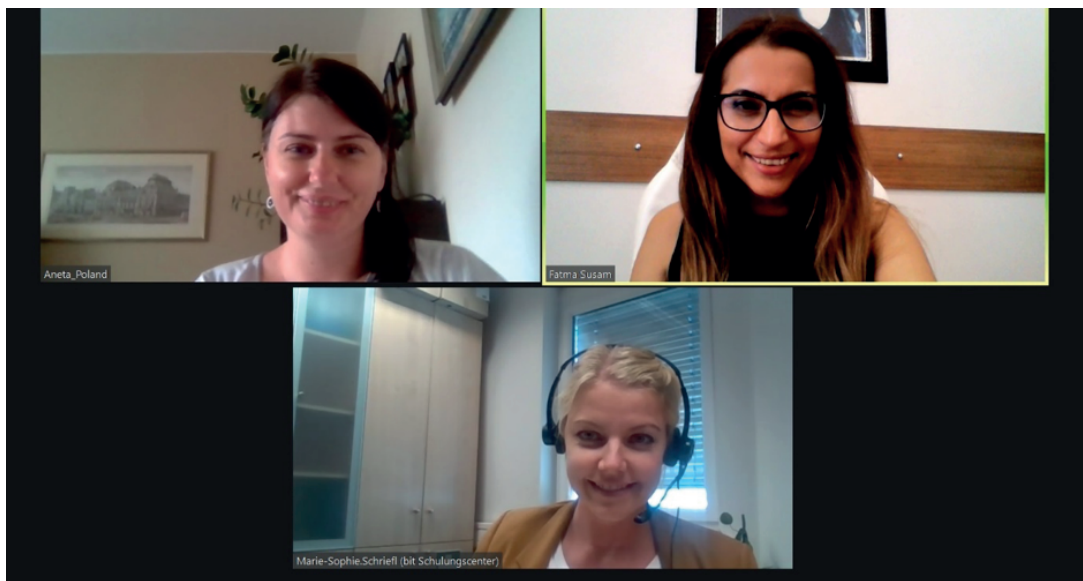
- soziale Ausgrenzung und Armut zu verhindern
- die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes zu unterstützen
- Beratung und Zugang zu Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten

Das Projekt wird vom Regierungsamt von Izmir koordiniert und die Partnerschaftsstruktur besteht aus Redefine - Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugal), WSBINOZ - Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polen), bit management Beratung GesmbH (Österreich), Izmir Chamber of Commerce (Türkei) und Menderes Municipality (Türkei). Das Projekt wird durch das Programm Erasmus+ KA2 "Strategische Partnerschaften für Innovation im Bereich der Erwachsenenbildung", finanziert.



## STEUERUNGSTREFFEN DER LEITER DER INTELEKTUELLEN OUTPUTS

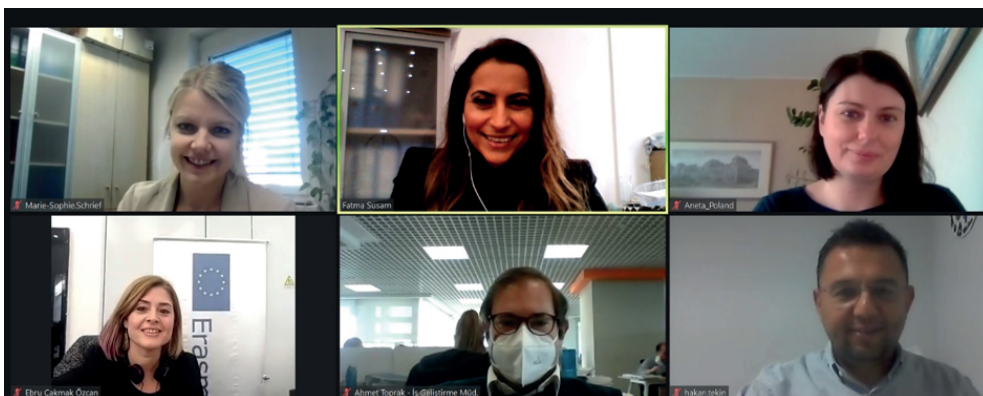
Im Rahmen des Projekts werden 3 intellektuelle Outputs entwickelt. Das Projektteam hat die Hauptstruktur aller intellektuellen Outputs fertiggestellt und nimmt aktuell die letzten Überarbeitungen vor. Bei dem Treffen im September diskutierten die Leiter der intellektuellen Outputs die aktuelle Situation und die Kompatibilität der intellektuellen Outputs untereinander. Der erste intellektuelle Output, das Handbuch zur Bestimmung von Fähigkeiten/Kompetenzen, wird vom Regierungsamt von Izmir (Türkei) geleitet. Der zweite intellektuelle Output, das Ausbildungscurriculum, wird von WSBINOZ (Polen) geleitet und der dritte intellektuelle Output, die Job-Matching-Plattform, wird von bit management (Österreich) geleitet.



Steuerungstreffen der Output-Leader, September 2021

## ONLINE PROJEKTAUSSCHUSSSITZUNG

Das Empower4Employment-Team hat sich seit Beginn des Projekts monatlich online getroffen. Es fanden regelmäßig Online-Projektausschusssitzungen statt, um die ordnungsgemäße Durchführung des Projekts zu gewährleisten.



Projektausschusssitzung, November 2021





## 2. TRANSNATIONALES PARTNERTREFFEN

Die Akademie für Wirtschafts- und Gesundheitswissenschaften (WSBINOZ) in Lodz war Gastgeber für die Partner und den Koordinator des Projekts Empower4Employment (2019-1-TR01-KA204-076960). Dies war das zweite Partnertreffen in diesem Konsortium. Das Projektteam war sehr erfreut darüber endlich wieder zusammenzukommen und das Treffen in Präsenz abhalten zu können.



2. Transnationales Partnertreffen, Polen/Lodz, Oktober 2021



2. Transnationales Partnertreffen, Polen/Lodz, Oktober 2021



## ERASMUS DAYS, 2021

Die Erasmus Days werden seit 2018 im Oktober unter Beteiligung aller Programmländer organisiert, um den Bekanntheitsgrad des Erasmus+ Programms und die Präsenz der Projekte für dieses Programm zu erhöhen und zu verbessern und potenzielle TeilnehmerInnen zu ermutigen, ebenfalls von Erasmus+ zu profitieren. Im Rahmen der Erasmus Days, die dieses Jahr von 14. bis 16. Oktober 2021 stattfanden, feierte das Projektteam mit großer Begeisterung - die Empower4Employment-Projektконференz, die im Rahmen der Erasmus Days organisiert wurde, fand in der Konferenzhalle der Handelskammer von Izmir statt. An der Konferenz, bei der Botschafterin Naciye Gökçen KAYA die Eröffnungsreden hielt, nahmen VertreterInnen von öffentlichen Einrichtungen, Gemeinden, Universitäten und Nichtregierungsorganisationen teil.



Empower4Employment Konferenz, Erasmus Days,  
14. Oktober 2021





## WEITERE INFORMATIONEN:

Für weitere Informationen über das Projekt  
und die intellektuellen Outputs besuchen  
Sie bitte die Website des Projekts auf  
[www.empower4employment.org](http://www.empower4employment.org)

## FOLGEN SIE UNS



@empower4employment

## PROJEKTKORDINATOR

Izmir Governorship

[www.izmir.gov.tr](http://www.izmir.gov.tr)

## PARTNERSCHAFTSSTRUKTUR

### REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugal)

[www.redefine.pt](http://www.redefine.pt)

### WSBINOZ

Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polen)

[www.medyk.edu.pl](http://www.medyk.edu.pl)

### BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH (Österreich)

[www.bit.at](http://www.bit.at)

Izmir Chamber of Commerce

[www.izto.org.tr](http://www.izto.org.tr)

Menderes Municipality

[www.menderes.bel.tr](http://www.menderes.bel.tr)

# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT



Erasmus+

GEFÖRDERT DURCH DAS ERASMUS+ PROGRAMM DER EUROPÄISCHEN UNION. DIE EUROPÄISCHE KOMMISSION UND DIE TÜRKISCHE NATIONALAGENTUR KÖNNEN JEDOCH NICHT FÜR DIE VERWENDUNG DER DORT ENTHALTENEN INFORMATIONEN VERANTWORTLICH GEMACHT WERDEN.

PROJEKT NUMMER: 2019-1-TR01-KA204-076960