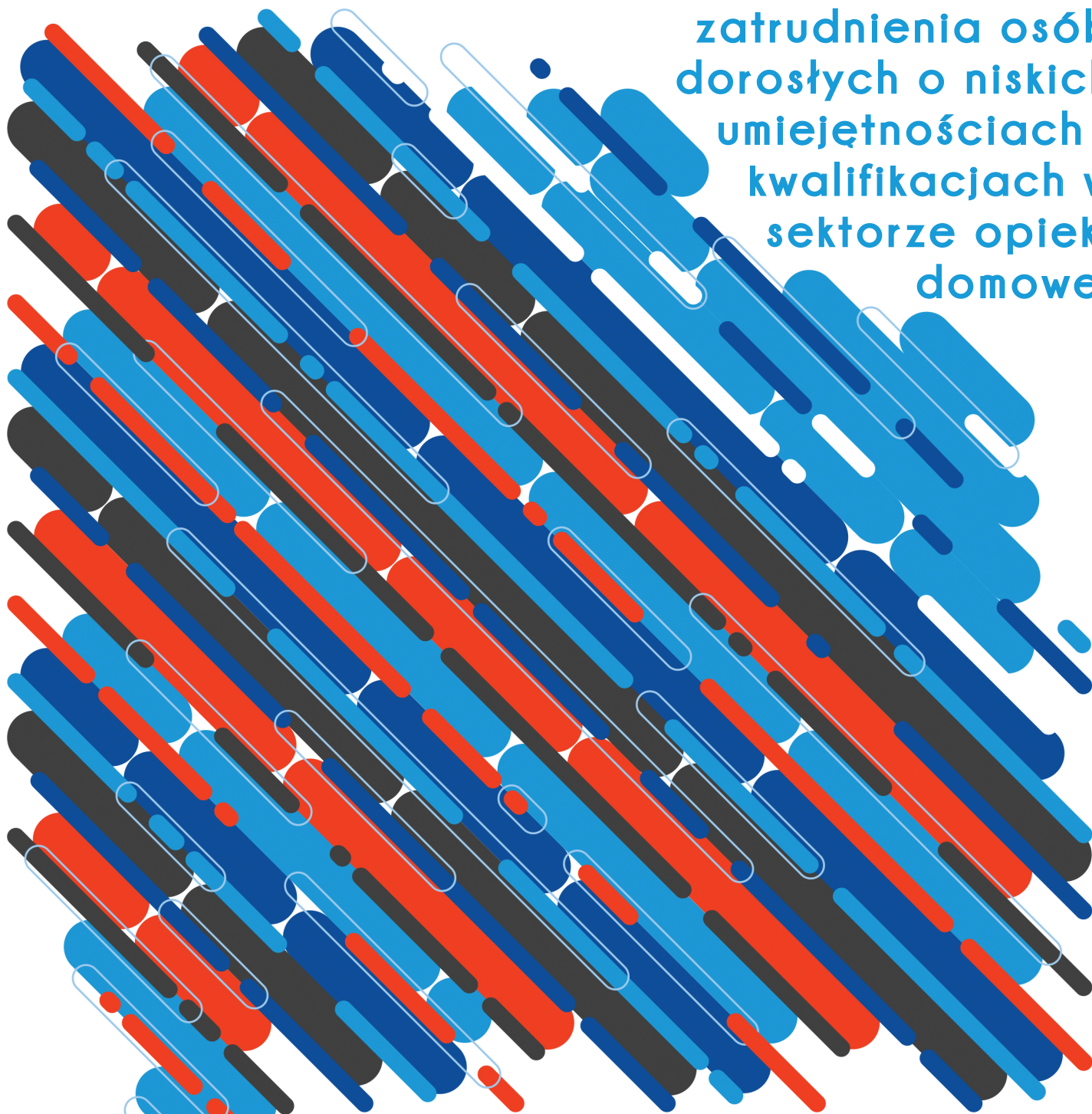




Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej



EMPOWER4EMPLOYMENT

Erasmus+ KA2

Partnerstwo strategiczne na rzecz kształcenia dorosłych

NUMER PROJEKTU: 2019-1-TR01-KA204-076960



EMPOWER⁴ EMPLOYMENT

EMPOWER4EMPLOYMENT

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej



Wstęp

Starzejąca się populacja, występowanie chorób przewlekłych, stwarzają atrakcyjne miejsca pracy nie tylko dla osób o niskich kwalifikacjach, ale także dla pracowników służby zdrowia, postęp w medycynie i ruch w kierunku opłacalnych opcji leczenia ze strony płatników publicznych i prywatnych sprzyjają wzrostowi przychodów w sektorze opieki domowej. Starzejąca się populacja prawdopodobnie nadal będzie sprzyjać wzrostowi dochodów, ponieważ ta grupa demograficzna wyżu demograficznego nie tylko wymaga więcej usług opieki zdrowotnej w porównaniu z innymi grupami wiekowymi, ale także coraz bardziej preferuje opiekę domową. Oczekuje się, że zasoby będą stopniowo przenosić się na opiekę domową, ponieważ jest ona bardziej przystępna cenowo niż opieka szpitalna i dom opieki. Podczas gdy nieopłacani opiekunowie zapewniają większość osobistej pomocy osobom starszym i osobom niepełnosprawnym, pracownicy opieki domowej zapewniają więcej płatnego wsparcia niż jakikolwiek inny segment. Największym wyzwaniem, przed jakim stoi świat, jest rekrutacja i utrzymanie wystarczającej liczby wykwalifikowanych opiekunów, aby sprostać szybko rosnącemu zapotrzebowaniu na opiekę w domu. Nie jest to nowy problem, ale napędza nowe, kreatywne rozwiązania w zakresie znajdowania i zatrzymywania pracowników opieki domowej. Zatrudnienie odpowiedniego pracownika opieki domowej dla właściwego odbiorcy opieki stało się koniecznością i kluczowym czynnikiem utrzymania systemu.

Zmiany demograficzne, zmieniające się priorytety i polityki zdrowotne na świecie mają ogromne znaczenie w sektorze opieki domowej pod względem możliwości zatrudnienia. Projekt Empower4Employment ma na celu zwiększenie szans na zatrudnienie nisko wykwalifikowanych dorosłych poprzez zdefiniowanie i ocenę wymaganych umiejętności i kompetencji, opracowanie narzędzi, metod, sieci, portali i programów nauczania w celu zapewnienia im pracy o odpowiednich umiejętnościach i kompetencjach w sektorze opieki domowej w celu;

- zapobiegania wykluczeniu społecznemu i ubóstwu
- wspierania potrzeb rynku pracy
- zapewnienia wskazówek i dostępu do możliwości zatrudnienia.

Projekt koordynuje Gubernatorstwo Izmir, a w skład partnerstwa wchodzi: Redefine - Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugalia), WSBINOZ - Wyższa Szkoła Biznesu i Nauk o Zdrowiu (Polska), Bit Management Beratung GesmbH (Austria), Izba Handlowa Izmir (Turcja), Gmina Menderes (Turcja).

Projekt jest finansowany z programu Erasmus +, Akcja KA2 „Strategiczne partnerstwa na rzecz innowacji w dziedzinie edukacji dorosłych”.



SPOTKANIE LIDERÓW REZULTATÓW INTELEKTUALNYCH

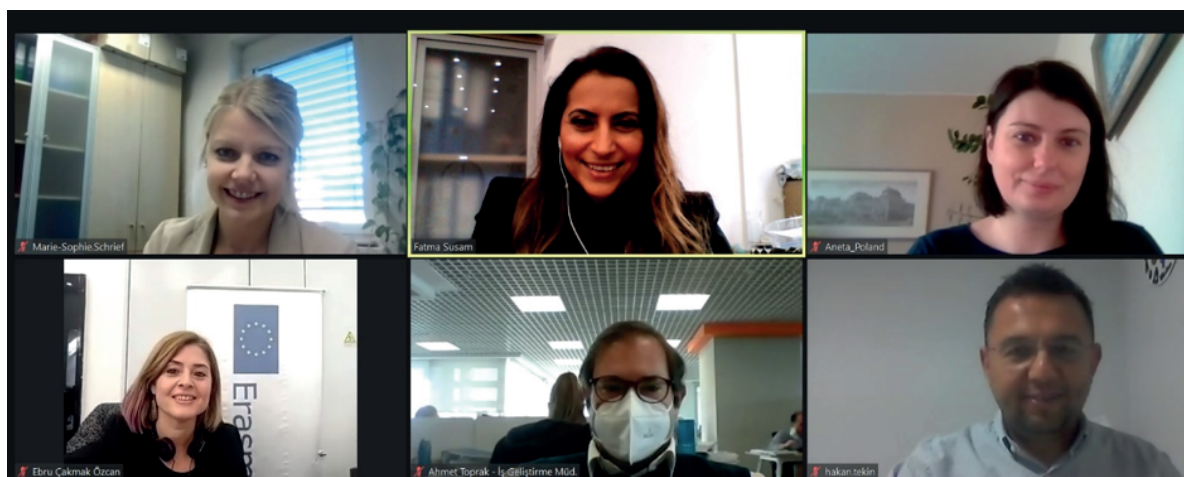
W ramach projektu powstają 3 rezultaty intelektualne. Zespół projektowy ukończył główną strukturę wszystkich rezultatów intelektualnych i dokonuje ostatecznych poprawek. Na spotkaniu, które odbyło się we wrześniu, liderzy rezultatów intelektualnych omówili najnowszą sytuację i zgodność rezultatów intelektualnych ze sobą. Rezultat intelektualny nr 1, Podręcznik określania umiejętności/kompetencji, jest prowadzony przez Gubernatorstwo w Izmirze (Turcja), rezultat intelektualny nr 2, Program szkoleniowy, jest prowadzony przez WSBINOZ (Polska), a rezultat intelektualny nr 3, Platforma dopasowywania stanowisk, jest prowadzony przez Bit Management (Austria).



Spotkanie Liderów Rezultatów Intelektualnych, Wrzesień 2021

SPOTKANIE ONLINE PARTNERSTWA PROJEKTU

Zespół Empower 4 Employment zbiera się co miesiąc online od początku projektu. Spotkania partnerstwa projektu odbywały się regularnie online, aby zapewnić prawidłową realizację projektu.



Spotkanie Online Partnerstwa Projektu, Listopad 2021



DRUGIE MIĘDZYNARODOWE SPOTKANIE PROJEKTOWE

Wyższa Szkoła Biznesu i Nauk o Zdrowiu (WSBINOZ) w Łodzi gościła partnerów i koordynatora projektu Empowering The Employabilities Of Low Skilled And Low Qualified Adults in Home Care Sector (2019-1-TR01-KA204-076960). To już drugie z rzędu spotkanie partnerskie w ramach tego konsorcjum. Zespół projektowy był bardzo zadowolony z ponownego spotkania, zwłaszcza, że odbyło się ono w fizycznej formie.



Drugie Międzynarodowe Spotkanie Projektowe, Polska/Łódź, Październik 2021



Drugie Międzynarodowe Spotkanie Projektowe, Polska/Łódź, Październik 2021



DNI ERASMUSA , 2021

Dni Erasmusa organizowane są w październiku z udziałem wszystkich krajów programu od 2018 r. w celu zwiększenia rozpoznawalności programu Erasmus+ i widoczności projektów w ramach tego programu oraz zachęcenia potencjalnych beneficjentów do korzystania z programu Erasmus+. W ramach Dni Erasmusa, które odbyły się w dniach 14-15-16 października 2021 br. zespół projektowy obchodził Dni Erasmusa z wielkim entuzjazmem... W Izmirze odbyła się konferencja projektu Empower4Employment, która została zorganizowana w ramach Dni Erasmusa, w Sali Konferencyjnej Izby Gospodarczej. W konferencji, na której ambasador Naciye Gökçen KAYA wygłosił przemówienie otwierające, uczestniczyli przedstawiciele instytucji publicznych, gmin, uczelni i organizacji pozarządowych.



Konferencja Empower4Employment, Dni Erasmusa,
14 października 2021



Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej

DODATKOWE INFORMACJE:

Więcej informacji na temat projektu i jego rezultatów można znaleźć na stronie internetowej projektu pod adresem www.empower4employment.org

ZNAJDŹ NAS



@empower4employment

PROJEKT KOORDYNUJE

Gubernatorstwo Izmir

www.izmir.gov.tr

A W SKŁAD PARTNERSTWA WCHODZA

REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugalia)

www.redefine.pt

WSBINOZ

Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polska)

www.medyk.edu.pl

BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH (Austria)

www.bit.at

Izmir Chamber of Commerce (Turcja)

www.izto.org.tr

Menderes Municipality (Turcja)

www.menderes.bel.tr

EMPOWER⁴ EMPLOYMENT



Erasmus+

DOFINANSOWANO Z PROGRAMU UNII EUROPEJSKIEJ ERASMUS +. JEDNAKŻE KOMISJA EUROPEJSKA I TURECKA NARODOWA AGENCJA NIE MOGĄ BYĆ POCIĄGNIĘTE DO ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA JAKIEKOLWIEK WYKORZYSTANIE INFORMACJI ZAWARTYCH W PUBLIKACJI.

NUMER PROJEKTU: 2019-1-TR01-KA204-076960