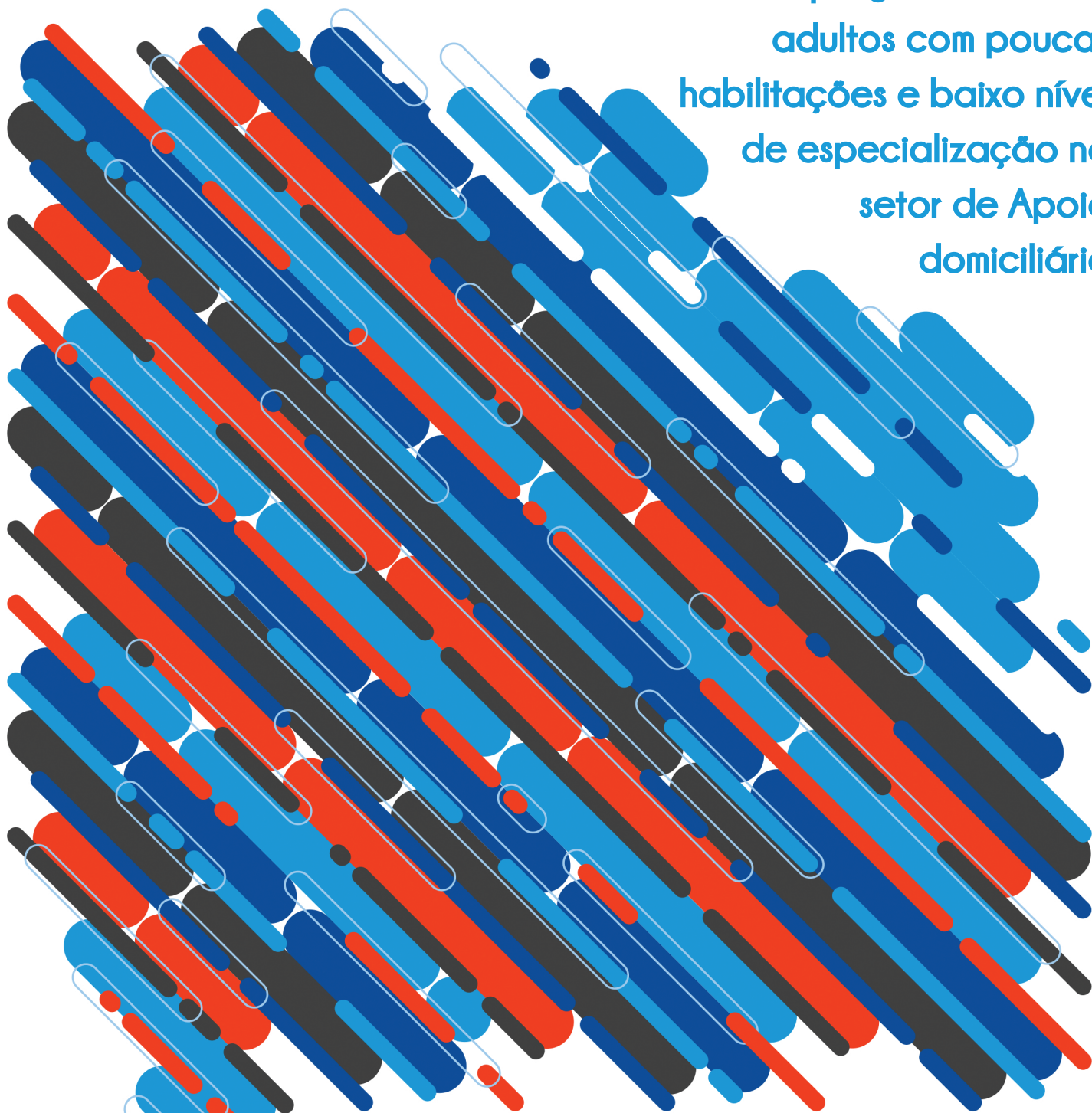




Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Fortalecimento da
empregabilidade de
adultos com poucas
habilitações e baixo nível
de especialização no
setor de Apoio
domiciliário



EMPOWER4EMPLOYMENT

Erasmus+ KA204

Parcerias Estratégicas para a educação de adultos

NÚMERO DO PROJETO: 2019-1-TR01-KA204-076960



**EMPOWER⁴
EMPLOYMENT**

EMPOWER4EMPLOYMENT

Fortalecimento da empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização no setor de Apoio domiciliário



Introdução

Uma população envelhecida, a prevalência de doenças crónicas, tornando-se uma área de trabalho atractiva não só para pessoas pouco qualificadas mas também para profissionais de saúde, avanços médicos, e um movimento em direcção a opções de tratamento rentáveis por parte de pagadores públicos e privados, fomentaram o crescimento das receitas do sector dos cuidados domiciliários. A população envelhecida continuará provavelmente a fomentar o crescimento das receitas, porque esta população de baby-boomers não só requer mais serviços de saúde em comparação com outros grupos etários, como também prefere cada vez mais os cuidados domiciliários. Espera-se que os recursos sejam progressivamente transferidos para os cuidados domiciliários porque são mais acessíveis do que os cuidados hospitalares e de enfermagem domiciliar. Enquanto os prestadores de cuidados não remunerados prestam a maioria da assistência pessoal a idosos e pessoas com deficiência, os prestadores de cuidados domiciliários prestam mais apoio remunerado do que qualquer outro segmento. O maior desafio que o mundo enfrenta é recrutar e reter prestadores de cuidados qualificados em número suficiente para satisfazer a procura de cuidados ao domicílio, em rápido crescimento. Este não é um problema novo, mas está a conduzir a soluções novas e criativas para encontrar e reter os prestadores de cuidados domiciliários. Empregar o prestador de cuidados domiciliários certo para o beneficiário certo tornou-se um factor obrigatório e fundamental para manter o sistema.

As mudanças demográficas, as mudanças nas prioridades e políticas de saúde no mundo têm criado uma grande importância no sector dos cuidados domiciliários em termos de oportunidades de emprego. O projecto Empower4Employment visa capacitar a empregabilidade de adultos pouco qualificados e pouco qualificados através da definição e avaliação das aptidões e competências necessárias, desenvolvendo ferramentas, métodos, redes, portais e currículo de modo a proporcionar-lhes um emprego com as aptidões e competências correctas no sector dos cuidados domiciliários para o efeito;

- prevenir a exclusão social e a pobreza
- suportar as necessidades do mercado de trabalho
- prover orientação e acesso a oportunidades de emprego.

O projecto tem sido coordenado pelo Governo de Izmir, e a estrutura da parceria é composta pela Redefine - Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugal), WSBINOZ - Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polónia), BIT MANAGEMENT-Bit Management Beratung GesmbH (Áustria), Câmara de Comércio de Izmir (Turquia), Município de Menderes (Turquia).

O projecto é financiado pelo programa Erasmus+, Acção KA2 "Parcerias estratégicas para a inovação no domínio da educação de adultos".



REUNIÃO DOS LÍDERES DAS DIRETRIZES INTELECTUAIS

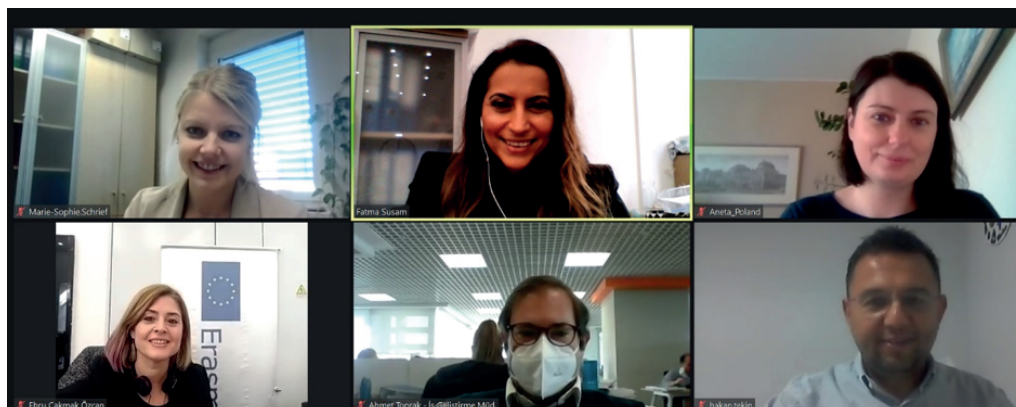
No âmbito do projecto, são desenvolvidos 3 diretrizes intelectuais. A equipa do projecto completou a estrutura principal de todos os resultados intelectuais e está a fazer as revisões finais. Na reunião realizada em Setembro, os líderes da produção intelectual discutiram a situação mais recente e a compatibilidade dos resultados intelectuais uns com os outros. A 1ª Produção Intelectual, Skill/Competences Determination Handbook, é liderada pelo Governo de Izmir (Turquia), a 2ª Produção Intelectual, Training Curriculum, é liderada por WSBINOZ (Polónia) e a 3ª Produção Intelectual, Job Matching Platform, é liderada pela gestão de bits (Áustria).



Reunião dos líderes das diretrizes intelectuais, setembro 2021

REUNIÃO DA DIRECÇÃO DO PROJECTO ONLINE

A equipa Empower4Employment tem vindo a reunir-se mensalmente em linha desde o início do projecto. Reuniões da direcção do projecto online participaram regularmente para assegurar a boa execução do projecto.



Reunião da Direcção do Projeto (online), novembro 2021



2ª REUNIÃO TRASNACIONAL DO PROJETO

A Academia de Ciências Empresariais e da Saúde (WSBINOZ) em Lodz acolheu os parceiros e coordenador do projecto Empowering The Employabilities Of Low Skilled And Low-Qualifies Adults in Home Care Sector (2019-1-TR01-KA204-076960). Esta é a segunda reunião de parceria consecutiva no âmbito deste consórcio. A equipa do projecto ficou muito satisfeita por se reunir novamente e realizar a reunião fisicamente.



2ª Reunião Transnacional do Projeto, Polónia/Lodz, outubro 2021



2ª Reunião Transnacional do Projeto, Polónia/Lodz, outubro 2021



JORNADAS ERASMUS, 2021

As Jornadas Erasmus foram organizadas em Outubro com a participação de todos os países do programa desde 2018, a fim de aumentar o reconhecimento do Programa Erasmus + e a visibilidade dos projectos para este programa e encorajar os potenciais beneficiários a beneficiarem do Erasmus +. No âmbito das Jornadas Erasmus realizadas em 14-15-16 de Outubro de 2021 este ano A equipa do projecto celebrou as Jornadas Erasmus com grande entusiasmo... A conferência do projecto Empower4Employment, organizada no âmbito dos Dias Erasmus, teve lugar no Salão de Conferências da Câmara de Comércio de Izmir. À conferência onde o Embaixador Naciye Gökçen KAYA fez os discursos de abertura; participaram representantes de instituições públicas, municípios, universidades e organizações não governamentais.



Conferência Empower4Employment, Jornadas Erasmus,
14 de outubro 2021



Fortalecimento da empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização no setor de Apoio domiciliário

MAIS INFORMAÇÕES:

Para mais informações sobre o projeto e resultados, visite regularmente o website do projecto em

www.empower4employment.org

SEGUE NOS EM



@empower4employment

COORDENADOR DE PROJECTO

Izmir Governorship
www.izmir.gov.tr

PARCEIROS DE PROJECTO

REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento
www.redefine.pt

WSBINOZ

Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu
www.medyk.edu.pl

BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH
www.bit.at

Izmir Chamber of Commerce

www.izto.org.tr

Menderes Municipality

www.menderes.bel.tr

EMPOWER⁴ EMPLOYMENT



Erasmus+

FINANCIADO PELO PROGRAMA ERASMUS+ DA UNIÃO EUROPEIA. NO ENTANTO, A COMISSÃO EUROPEIA E A AGÊNCIA NACIONAL TURCA NÃO PODEM SER RESPONSABILIZADAS POR QUALQUER UTILIZAÇÃO QUE POSSA SER FEITA DAS INFORMAÇÕES AQUI CONTIDAS.

NÚMERO DO PROJETO: 2019-1-TR01-KA204-076960