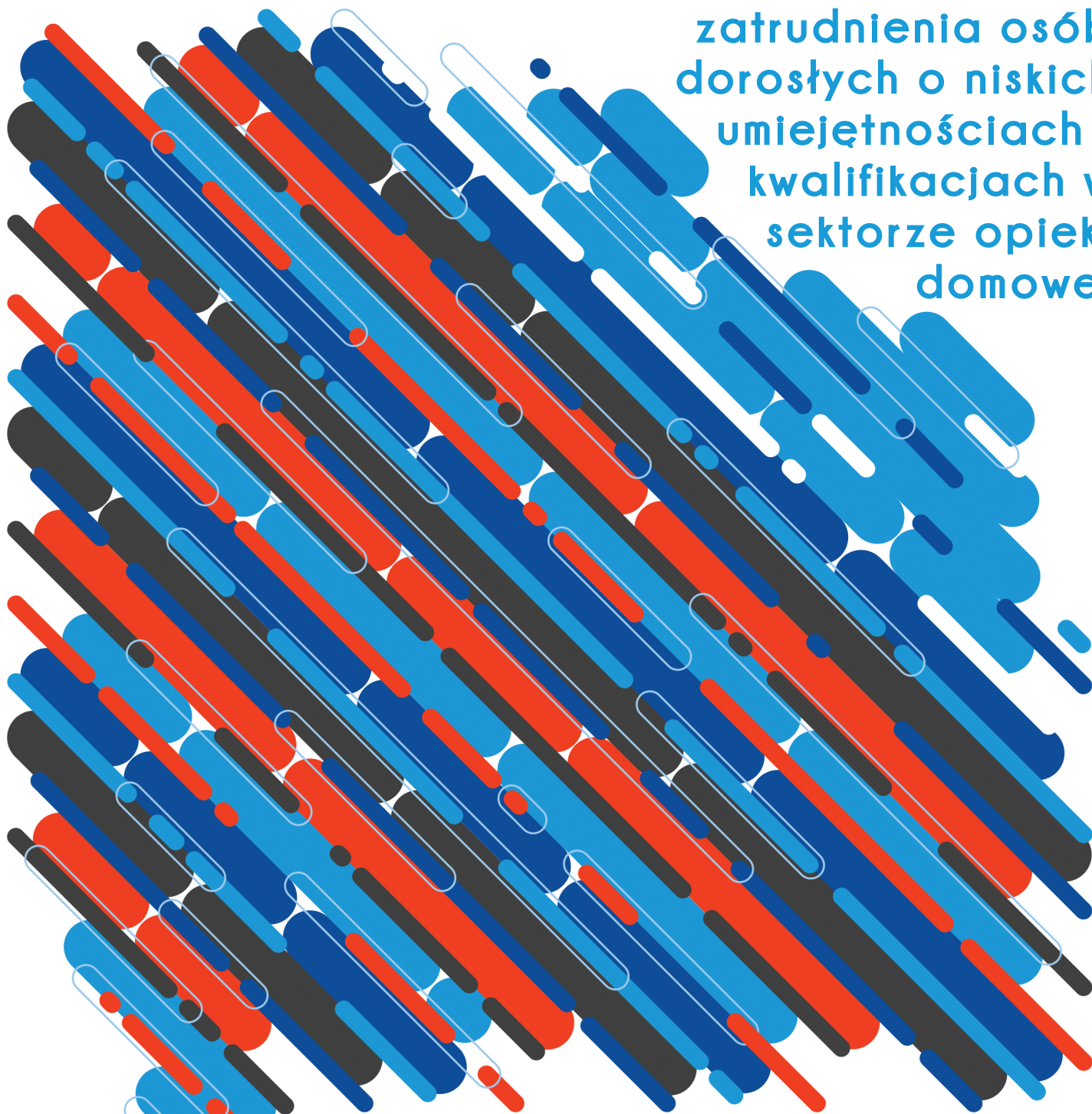




Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej



## EMPOWER4EMPLOYMENT

### Erasmus+ KA204

Partnerstwo strategiczne na rzecz kształcenia dorosłych

NUMER PROJEKTU: 2019-1-TR01-KA204-076960



# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT

EMPOWER4EMPLOYMENT

# Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej





## Wstęp

Zapewnienie bezpieczeństwa i profesjonalnej opieki odbiorcom opieki domowej, takim jak osoby starsze, niepełnosprawni, chorzy na choroby niezakaźne itp. w miejscu zamieszkania stanowi niewątpliwie jedno z największych wyzwań, nie tylko w zakresie polityki zdrowotnej i pomocy społecznej, ale także w odniesieniu do funkcjonowania rodziny. W miarę powiększania się starzejącej się populacji jakość opieki w tych społecznościach staje się coraz ważniejszą kwestią dla decydentów. Kolejne dziesięciolecia przyniosą również dramatyczne zmiany w potrzebach osób z chorobami niezakaźnymi jako główną przyczyną niepełnosprawności i śmierci. Różne osoby z chorobami przewlekłymi mogą pozostać w domu ze względu na trudności w poruszaniu się, a jednocześnie zależne od rodziców dzieci z poważnymi problemami zdrowotnymi lub osoby z zaburzeniami psychicznymi mogą również wymagać opieki domowej.

Opieka nad osobami niesamodzielnymi wiąże się z pewnymi kosztami, które ponosi rodzina lub budżet państwa. Najkorzystniejszą formą opieki, zarówno pod względem psychospołecznym, jak i ekonomicznym, jest zapewnienie pacjentowi jak najdłuższego funkcjonowania w środowisku zamieszkania.

Liczba pracowników opieki domowej, która jest odwrotnie proporcjonalna do rosnącego zapotrzebowania na opiekę domową na całym świecie, podkreśla wagę projektu Empower4Employment i główny powód potrzeby takiego projektu. Dodatkowo, biorąc pod uwagę problem bezrobocia stworzony i/lub nasilający się na całym świecie przez pandemię Covid-19, skierowanie odpowiednich osób na obszary z lukami w zatrudnieniu będzie odpowiedzią na potrzeby całego świata w zakresie potrzeb sektora opieki domowej i problemy z bezrobociem. Szczególnie osoby o niskich umiejętnościach i nisko wykwalifikowani dorośli należą do grup najbardziej narażonych na problemy z bezrobociem.

Głównym celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób dorosłych o niskich kwalifikacjach i umiejętnościach poprzez zdefiniowanie i ocenę wymaganych umiejętności i kompetencji, opracowanie narzędzi, metod, sieci, portali i programów nauczania, aby zapewnić im znalezienie pracy zgodnej z posiadanymi odpowiednimi umiejętnościami i kompetencjami w sektorze opieki domowej w celu;

- zapobiegania wykluczeniu społecznemu i ubóstwu wspierania potrzeb rynku pracy
- wspierania potrzeb rynku pracy
- zapewnienia poradnictwa i dostępu do możliwości zatrudnienia.

Projekt koordynuje Gubernatorstwo Izmir, a w skład partnerstwa wchodzi: Redefine - Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugalia), WSBINOZ - Wyższa Szkoła Biznesu i Nauk o Zdrowiu (Polska), Bit Management Beratung GesmbH (Austria), Izba Handlowa Izmir (Turcja), Gmina Menderes (Turcja).

Projekt jest finansowany z programu Erasmus +, Akcja KA2 „Strategiczne partnerstwa na rzecz innowacji w dziedzinie edukacji dorosłych”. Projekt jest finansowany z programu Erasmus +, Akcja KA2 „Strategiczne partnerstwa na rzecz innowacji w dziedzinie edukacji dorosłych”.



## UKOŃCZENIE BADAŃ TERENOWYCH W RAMACH 1EGO REZULTATU INTELEKTUALNEGO

# 1

### PODREČNIK DEFINIUJĄCY UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJE.

Celem tego rezultatu intelektualnego jest opracowanie podręcznika do określenia i oceny formalnych, pozaformalnych i nieformalnych kompetencji i umiejętności wymaganych od osób o niskich kwalifikacjach i umiejętnościach, dających im szansę na karierę zawodową i znalezienie odpowiedniego stanowisko w sektorze opieki domowej. Proces tworzenia podręcznika składał się z części analizy źródłowej oraz badań terenowych. Analiza źródłowa została zrealizowana w ciągu ostatnich 6 miesięcy. W ramach realizacji badań terenowych zostały określone:

- Sugerowane metodyki oceny kompetencji zawodowych, kompetencji kluczowych i kompetencji poprzecznych,
- Luki w umiejętnościach i niedopasowanie w sektorze opieki domowej,
- Umiejętności i kompetencje, które powinni posiadać pracownicy opieki domowej.
- Potrzeby w zakresie środków zdrowia publicznego związanych z zarządzaniem bezpieczną opieką domową i jakie kompetencje/umiejętności powinni posiadać pracownicy opieki, aby umożliwić im wypełnianie ich obowiązków w zakresie utrzymania ciągłej wysokiej jakości opieki podczas pandemii, takich jak COVID-19.

Ze względu na potrzeby badań zastosowano metodologię jakościową, a dane zebrane podczas zogniskowanych wywiadów grupowych umożliwiły wyrażenie emocji, uczuć i osobistych refleksji osób pracujących lub związanych z sektorem opieki, a zatem zapewniły całościowy obraz nie tylko wymaganych umiejętności i kompetencji, ale także dobre samopoczucie emocjonalne wszystkich zaangażowanych osób. Ze względu na nadzwyczajne warunki, z jakimi borykają się wszystkie kraje, partnerzy projektu przeprowadzili wywiady badawcze w terenie zarówno online, jak i metodą bezpośrednią. Niedawne i ciągłe ograniczenia wynikające z kryzysu pandemicznego Covid-19 nadal zakłócały postępy wywiadów, ponieważ wielu uczestników wybranych do wywiadów pracowało i nadal pracuje przez długie godziny w sektorze opieki. To doprowadziło ich do granic możliwości, a wraz z dalszymi blokadami okres ten stanowił bardzo trudny czas dla wszystkich zaangażowanych w organizację wywiadów. Jednak wraz z informacją o szerokim wprowadzeniu szczepień wywiady w końcu można było bezpiecznie zakończyć.





## ROZPOCZĘCIE PRAC NAD DRUGIM REZULTATEM INTELEKTUALNYM

### 2

#### PROGRAMEM SZKOLENIOWYM

Ten rezultat intelektualny ma na celu wyposażenie trenerów osób dorosłych, doradców zawodowych i pośredników pracy w niezbędne materiały, aby byli oni w stanie odpowiednio ukierunkować i przygotować osoby poszukujące pracy do zatrudnienia w sektorze opieki domowej.

WYŻSZA SZKOŁA  
Biznesu i Nauk o Zdrowiu w Łodzi

EMPOWER4

KICK - OFF MEETING  
IO2  
TRAINING CURRICULUM

ERASMUS+ KA204 STRATEGIC PARTNERSHIP FOR ADULT EDUCATION  
PROJECT NUMBER: 2019-1-TR01-KA204-076960

Participants: Fatma Suzam, Aneta Orska, Hande Türker, Maria-Sophie Schriell, and a participant with a blue circular icon.

07 marca 2021 r., Spotkanie inauguracyjne online drugiego rezultatu intelektualnego

Program szkoleniowy zapewni odpowiednie umiejętności na odpowiednich stanowiskach w sektorze opieki domowej, zapobiegając w ten sposób niedopasowaniu na rynku pracy. Wpłynie to bezpośrednio na efektywność i pojemność rynku pracy. Program szkoleniowy będzie wspierał zatrzymanie w sektorze opieki domowej osób dorosłych o niskich umiejętnościach i niskich kwalifikacjach.



## TRZECI REZULTAT INTELEKTUALNY

Ukończenie części odnośnie wymagań inżynierskich, rozpoczęcie rozwoju interfejsu użytkownika

### 3

#### PLATFORMA POŚREDNICTWA PRACY

Celem tego rezultatu jest stworzenie platformy ofert pracy, która będzie dostosowana do potrzeb grupy docelowej. W szczególności osoby o niskim poziomie wykształcenia wymagają wsparcia nie tylko w rozwijaniu umiejętności, ale przede wszystkim w wejściu na rynek pracy. Umożliwiłoby to nawiązanie kontaktu zarówno profesjonalnym organizacjom opieki domowej, jak i osobom potrzebującym opieki prywatnej.

Platforma pośrednictwa pracy dla sektora opieki domowej będzie wówczas dostępna zarówno dla osób poszukujących pracy, jak i potencjalnych pracodawców.

Po zakończeniu części dotyczącej wymagań inżynierskich w tym rezultacie intelektualnym rozpoczęto opracowywanie części interfejsu użytkownika. Partnerzy projektu wkrótce rozpoczną testowanie platformy.

#### NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA I SPOTKANIA

- Zespół Empower4Employment spotyka się online co miesiąc od początku projektu. W celu zapewnienia prawidłowej realizacji projektu regularnie odbywały się internetowe spotkania rady projektowej. Jako cały zespół projektowy nie możemy się doczekać ponownego spotkania twarzą w twarz.



Spotkanie online partnerstwa projektu, Czerwiec 2021



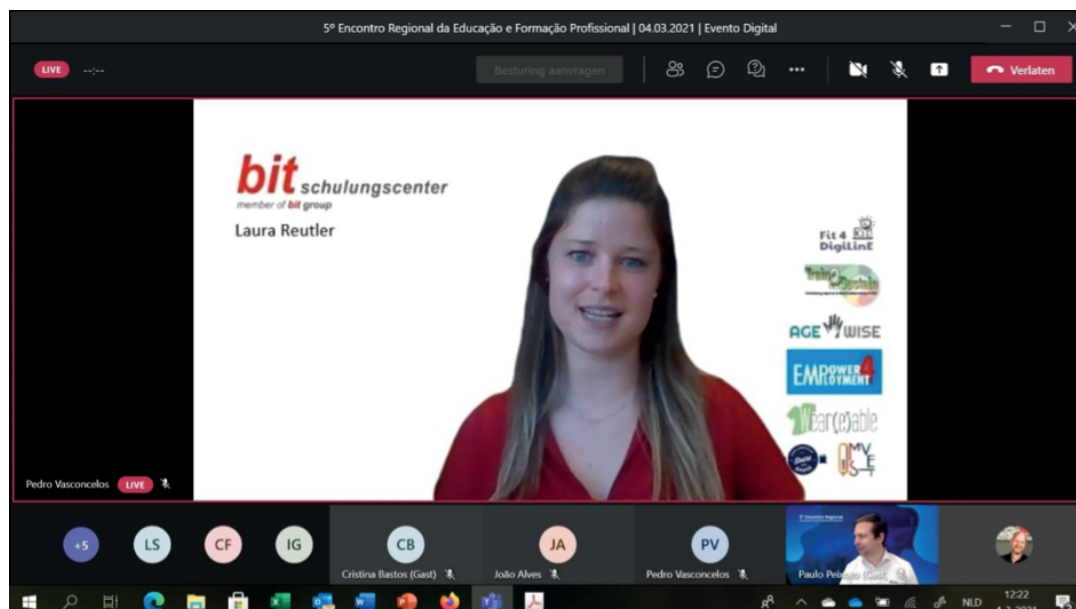


• Przy udziale organizacji koordynatora projektu odbyło się spotkanie ewaluacyjne w gminie Menderes, z jednym z tureckich partnerów projektu, z burmistrzem, zespołem projektowym i specjalistami z Wydziału Opieki Domowej i Zdrowia gminy.



Spotkanie ewaluacyjne z Zespołem Domowej Opieki Zdrowotnej, 29 czerwca 2021 r.

Projekt Empower4Employment był prezentowany na wielu międzynarodowych i krajowych wydarzeniach przez partnerów projektu. Oto kilka przykładów;



Prezentacja projektu na konferencji „5th Regional Meeting on Education and Professional Training” w Portugalii, 4 marca 2021



Prezentacja projektu i dystrybucja materiałów promocyjnych podczas charytatywnego wydarzenia "Bieg dla Tosi" w Łodzi, 22 maja 2021 r.



Poinformowanie o projekcie na spotkaniu z doktorantami wydziału zdrowia publicznego Ege University Health Science Institute w ramach ich programu doktoranckiego, 30 czerwca 2021

Spotkanie i wywiady z pracownikami służby zdrowia w Centrum Zdrowia w Çiğli, które jest odpowiedzialne za opiekę domową i usługi zdrowotne, 14 kwietnia 2021 r.







Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej

## DODATKOWE INFORMACJE:

Więcej informacji na temat projektu i jego rezultatów można znaleźć na stronie internetowej projektu pod adresem [www.empower4employment.org](http://www.empower4employment.org)

## ZNAJDŹ NAS



@empower4employment

## PROJEKT KOORDYNUJE

Gubernatorstwo Izmir

[www.izmir.gov.tr](http://www.izmir.gov.tr)

## A W SKŁAD PARTNERSTWA WCHODZA

### REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugalia)

[www.redefine.pt](http://www.redefine.pt)

### WSBINOZ

Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polska)

[www.medyk.edu.pl](http://www.medyk.edu.pl)

### BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH (Austria)

[www.bit.at](http://www.bit.at)

Izmir Chamber of Commerce (Turcja)

[www.izto.org.tr](http://www.izto.org.tr)

Menderes Municipality (Turcja)

[www.menderes.bel.tr](http://www.menderes.bel.tr)

# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT



Erasmus+

DOFINANSOWANO Z PROGRAMU UNII EUROPEJSKIEJ ERASMUS +. JEDNAKŻE KOMISJA EUROPEJSKA I TURECKA NARODOWA AGENCJA NIE MOGĄ BYĆ POCIĄGNIĘTE DO ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA JAKIEKOLWIEK WYKORZYSTANIE INFORMACJI ZAWARTYCH W PUBLIKACJI.

NUMER PROJEKTU: 2019-1-TR01-KA204-076960