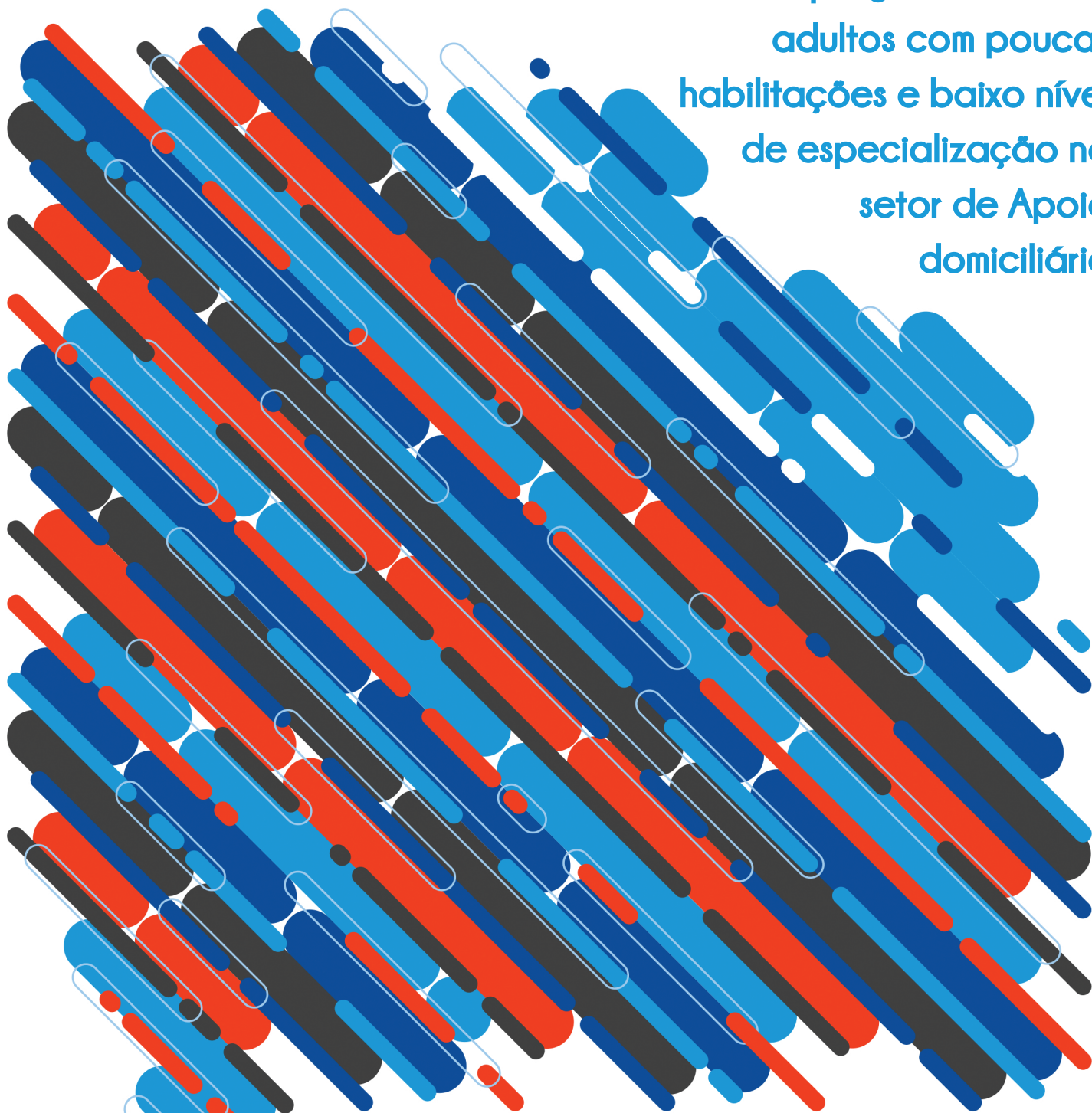




Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Fortalecimento da
empregabilidade de
adultos com poucas
habilitações e baixo nível
de especialização no
setor de Apoio
domiciliário



EMPOWER4EMPLOYMENT

Erasmus+ KA204

Parcerias Estratégicas para a educação de adultos

NÚMERO DO PROJETO: 2019-1-TR01-KA204-076960



**EMPOWER⁴
EMPLOYMENT**

EMPOWER4EMPLOYMENT

Fortalecimento da empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização no setor de Apoio domiciliário



Introdução

Prestar segurança e cuidados profissionais aos recetores de cuidados ao domicílio, tais como idosos, doentes deficientes, pessoas que sofrem de doenças não transmissíveis, etc., no seu local de residência, coloca sem dúvida um dos maiores desafios, não só em termos de política de saúde e assistência social, mas também no que diz respeito ao funcionamento da família. À medida que a população idosa se expande, a qualidade dos cuidados nestas comunidades tem vindo a tornar-se uma questão cada vez mais importante para os decisores políticos. As próximas décadas também verão mudanças dramáticas nas necessidades das pessoas com doenças não transmissíveis como principal causa de incapacidade e morte. uma variedade de pessoas com doenças crónicas pode ficar em casa devido a dificuldades de mobilidade, e as crianças dependentes com problemas de saúde graves ou pessoas com perturbações mentais também podem necessitar de cuidados domiciliários.

Prestar os cuidados necessário às pessoas dependentes está associada a certos custos que são suportados pela família ou pelo orçamento do Estado. A forma mais benéfica de cuidados, tanto em termos de aspetos psicossociais como económicos, é assegurar que o doente possa funcionar no ambiente de residência o máximo de tempo possível.

O número de trabalhadores domiciliários, que é inversamente proporcional à crescente necessidade de cuidados domiciliários em todo o mundo, enfatiza a importância do projeto Empower4Employment e a principal razão para a necessidade de tal projeto. Além disso, considerando o problema do desemprego criado e/ou aumentado em todo o mundo pela pandemia Covid-19, dirigir as pessoas certas para áreas com lacunas no emprego responderá às necessidades de todo o mundo em termos das necessidades do sector dos cuidados domiciliários e dos problemas de desemprego.

Especialmente os adultos pouco qualificados que estão entre os grupos mais vulneráveis em termos de problemas de desemprego.

O projeto Empower4Employment visa capacitar a empregabilidade dos adultos pouco qualificados através da definição e avaliação das aptidões e competências necessárias, desenvolvendo ferramentas, métodos, redes, portais e currículos de modo a proporcionar-lhes um emprego com as aptidões e competências corretas no sector dos cuidados domiciliários de modo a que possam encontrar um emprego;

- suportar as necessidades do mercado de trabalho
- suportar orientação e acesso a oportunidades de emprego.

O projecto tem sido coordenado pelo Governo de Izmir, e a estrutura da parceria é composta pela Redefine - Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugal), WSBINOZ - Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polónia), BIT MANAGEMENT-Bit Management Beratung GesmbH (Áustria), Câmara de Comércio de Izmir (Turquia), Município de Menderes (Turquia).

O projecto é financiado pelo programa Erasmus+, Acção KA2 "Parcerias estratégicas para a inovação no domínio da educação de adultos".



CONCLUSÃO D'A PESQUISA DE CAMPO PARTE DA 1ª PRODUÇÃO INTELECTUAL

1

DETERMINAÇÃO DE COMPETÊNCIAS HANDBOOK.

O objectivo da produção é desenvolver um manual para determinar e avaliar competências e aptidões formais, não formais e informais que as pessoas pouco qualificadas e com menos competências devem possuir para encontrar uma oportunidade de carreira e uma posição no sector dos cuidados domiciliários. O processo de desenvolvimento do manual consistiu na investigação documental e partes de investigação de campo. A parte de investigação documental foi concluída nos 6 meses anteriores. No âmbito da conclusão da parte de investigação de campo, são determinados os seguintes aspectos.

- Metodologias de avaliação sugeridas para competências profissionais, competências-chave, e competências transversais,
- Lacunas de competências e desajustes no sector dos cuidados domiciliários,
- Aptidões e competências que os trabalhadores dos cuidados domiciliários devem possuir.
- As necessidades de medidas de saúde pública relacionadas com a gestão de cuidados domiciliários seguros e quais as competências/aptidões que os trabalhadores dos cuidados domiciliários devem possuir para lhes permitir desempenhar as suas funções na manutenção de cuidados contínuos de qualidade durante pandemias como a COVID-19.

A metodologia qualitativa é conduzida para a investigação e os dados recolhidos através das entrevistas dos grupos focais proporcionaram uma resposta humana de emoções, sentimentos e pensamentos pessoais das pessoas que trabalham ou estão ligadas ao sector dos cuidados e, portanto, proporcionaram uma visão holística não só das aptidões e competências necessárias, mas também do bem-estar emocional de todos os envolvidos. Devido às condições extraordinárias que todos os países têm vindo a enfrentar, foram realizadas entrevistas de investigação de campo, tanto em linha como pessoalmente, pelos parceiros do projecto. As restrições recentes e contínuas da crise pandémica de Covid-19 continuaram a perturbar o progresso das entrevistas, uma vez que muitos dos participantes escolhidos para as entrevistas trabalhavam e continuam a trabalhar longas horas no sector dos cuidados. Isto levou-os aos seus limites e, com a continuação dos bloqueios, tinha sido um momento muito difícil para todos os envolvidos na organização das entrevistas. No entanto, com a notícia das vacinações em pleno andamento, as entrevistas foram finalmente seguras para serem concluídas.



O INÍCIO DA 2ª PRODUÇÃO INTELECTUAL

2

CURRÍCULO DE FORMAÇÃO

Este Intellectual Output destina-se a equipar formadores adultos, conselheiros de carreira e agentes de emprego, com o material necessário para que possam orientar e preparar adequadamente os candidatos a emprego no sector dos cuidados domiciliários.

7 de março de 2021, Reunião Online Kick- Off do 2º Intellectual Output

O currículo de formação fornecerá as competências certas para as posições certas no sector dos cuidados domiciliários, desta forma será evitado o desajustamento no mercado de trabalho. Irá afetar diretamente a eficácia e capacidade do mercado de trabalho. O currículo de formação irá apoiar a retenção de adultos pouco qualificados no sector dos cuidados domiciliários.



3º PRODUÇÃO INTELECTUAL

Conclusão da Parte de Engenharia de Requisitos, Início do Desenvolvimento da Interface do Utilizador

3

PLATAFORMA DE CORRESPONDÊNCIA DE TRABALHO

O objetivo desta fase é criar uma plataforma de trabalho, que é concebida à medida das necessidades do grupo-alvo. Em particular, as pessoas com um baixo nível de educação precisam de ser apoiadas não só no desenvolvimento de competências, mas em particular na entrada no mercado de trabalho. Isto permitiria às organizações profissionais de cuidados domiciliários, mas também às pessoas com necessidades de cuidados privados, entrar em contacto.

A plataforma de correspondência de emprego para o sector dos cuidados domiciliários será então acessível a ambos: pessoas à procura de emprego, bem como a potenciais empregadores.

Após a conclusão da parte de engenharia de requisitos da Produção Intelectual, iniciou-se o desenvolvimento da parte da interface do utilizador. Os parceiros do projeto começarão em breve a testar a plataforma.

REUNIÕES E DESTAQUES

• A equipa Empower4Employment tem vindo a reunir-se mensalmente em linha desde o início do projecto. Como toda a equipa do projecto, estamos ansiosos por nos reunirmos de novo frente a frente.



Reunião Online entre parceiros, junho 2021

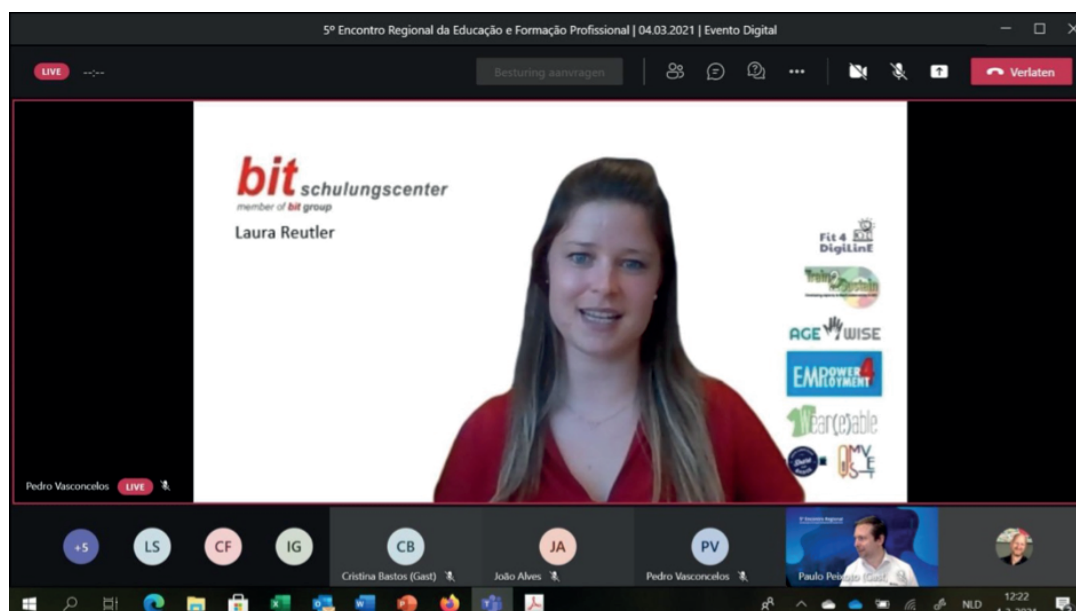


- Com a participação da organização coordenadora do projecto, realizou-se uma reunião de avaliação na Câmara Municipal de Menderes, um dos parceiros turcos do projecto, com o Presidente da Câmara, a equipa do projecto e os profissionais da Unidade de Cuidados Domésticos e Saúde do município.



Reunião de avaliação com a equipa de saúde e cuidados domiciliários, 29 de junho 2021

O Projecto Empower4Employment tem sido apresentado em muitos eventos internacionais e nacionais por parceiros do projecto. Alguns exemplos disso;



Apresentação do Projecto na conferência "V Encontro Regional sobre Educação e Formação Profissional" em Portugal, 4 de março 2021



Apresentação do projecto e distribuição do material de divulgação em Run for Tosia Event em Lodz, 22 de março 2021



Informar sobre o projecto na reunião com estudantes de doutoramento do departamento de saúde pública do Ege University Health Science Institute, como parte do seu programa de doutoramento, 30 de junho 2021

Reunião e entrevistas com profissionais de saúde em Çiğli Centro de Saúde que é responsável pelos Cuidados ao Domicílio e Serviços de Saúde, 14 de abril 2021





Fortalecimento da empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização no setor de Apoio domiciliário

MAIS INFORMAÇÕES:

Para mais informações sobre o projeto e resultados, visite regularmente o website do projecto em

www.empower4employment.org

SEGUE NOS EM



@empower4employment

COORDENADOR DE PROJECTO

Izmir Governorship
www.izmir.gov.tr

PARCEIROS DE PROJECTO

REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento
www.redefine.pt

WSBINOZ

Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu
www.medyk.edu.pl

BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH
www.bit.at

Izmir Chamber of Commerce

www.izto.org.tr

Menderes Municipality

www.menderes.bel.tr

EMPOWER⁴ EMPLOYMENT



Erasmus+

FINANCIADO PELO PROGRAMA ERASMUS+ DA UNIÃO EUROPEIA. NO ENTANTO, A COMISSÃO EUROPEIA E A AGÊNCIA NACIONAL TURCA NÃO PODEM SER RESPONSABILIZADAS POR QUALQUER UTILIZAÇÃO QUE POSSA SER FEITA DAS INFORMAÇÕES AQUI CONTIDAS.

NÚMERO DO PROJETO: 2019-1-TR01-KA204-076960