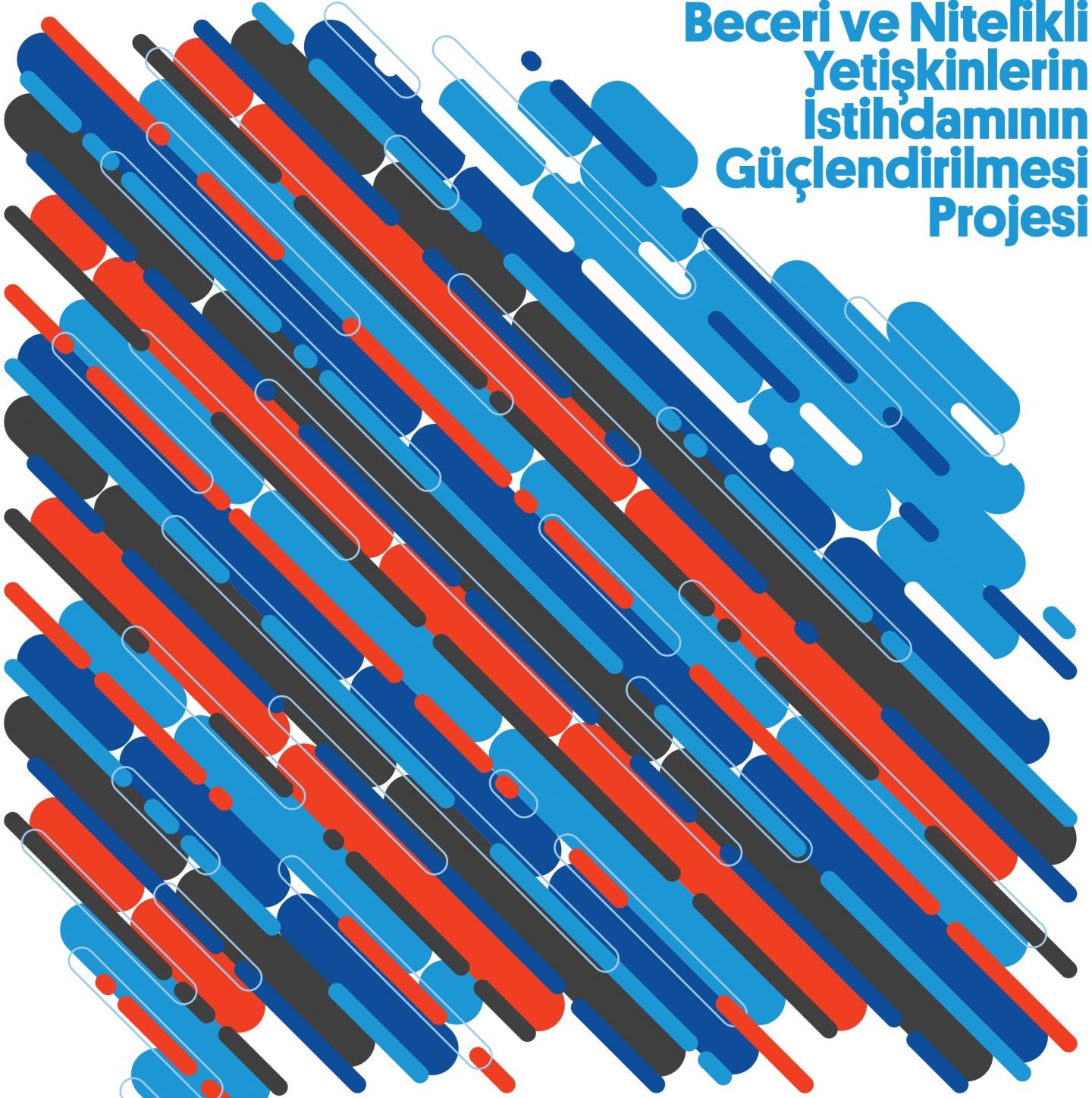




Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Evde Bakım Sektöründe Düşük Beceri ve Nitelikli Yetişkinlerin İstihdamının Güçlendirilmesi Projesi



## EMPOWER4EMPLOYMENT

Erasmus+ KA2

Yetişkin Eğitimi Alanında Stratejik Ortaklıklar

PROJE NUMARASI: 2019-1-TR01-KA204-076960



# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT

EMPOWER4EMPLOYMENT

# Evde Bakım Sektöründe Düşük Beceri ve Nitelikli Yetişkinlerin İstihdamının Güçlendirilmesi Projesi





## Giriş

Yaşlılar, engelli hastalar, bulaşıcı olmayan hastalıklardan muzdarip olanlar vb. gibi evde bakım ihtiyacı olan kişilere ikamet ettikleri yerde güvenli ve profesyonel bakım sağlanması, sağlık sigortası ve sosyal yardımların yanı sıra aile düzeninin işleyişi açısından da şüphesiz bir tehdit oluşturmaktadır. Yaşlı nüfus arttıkça, bu topluluğa bakımın kalitesi de sağlık güvence sistemlerini hazırlayanlar için son derece önemli bir konu haline gelmiştir. Aynı zamanda, önümüzdeki on yıllık periyotlarda, sakatlık ve ölüme sebep olan bulaşıcı olmayan hastalığa sahip kişilerin ihtiyaçlarında çarpıcı değişiklikler görülecektir, Çeşitli kronik hastalığa sahip çok sayıda insan hareket sınırlılığı nedeniyle evde kalabilir ve ağır hastalığa sahip bakıma muhtaç çocuklar veya akıl ve ruh sağlığı sorunları olan insanlar da evde bakıma ihtiyaç duyabilirler.

Bakıma muhtaç olanlara bakım hizmeti sağlamak, aile veya devlet bütçesi tarafından karşılanan belirli maliyetlerle ilişkilidir. Hem psikososyal hem ekonomik açıdan bakımın en yararlı olabilecek hali hastanın ikamet ettiği yerde olabildiğince uzun sürede işlevlerini yerine getirebildiğinden emin olmaktır.

Dünya çapında artan bakım ihtiyacına ters orantılı olarak ev bakımı sağlayan çalışanların sayısı, Empower4Employment projesinin önemini ve böyle bir projeye olan ihtiyacın temel nedenini vurgulamaktadır. Buna ek olarak, tüm dünyada Covid-19 pandemisi sebebiyle meydana gelen ve/veya yükselen işsizlik sorunu göz önüne alındığında, doğru kişileri istihdam açığı olan alanlara yönlendirmek, dünya çapında evde bakım sektörü ve işsizlik sorunları açısından ihtiyaçları karşılayacaktır. Özellikle düşük vasıflı ve düşük nitelikli yetişkinler işsizlik sorunu bakımından en hassas grubu oluşturmaktadır.

Empower4Employment projesi, gerekli beceri ve yetkinlikleri tanımlayıp değerlendirerek; doğru beceri ve yeterliliklere sahip bir iş bulmalarını sağlamak için araçlar, yöntemler, ağlar, portallar ve müfredat geliştirerek düşük nitelikli ve düşük vasıflı yetişkinlerin istihdam edilebilirliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Böylelikle;

- sosyal dışlanma ve yoksulluğun önlenmesi,
- işgücü piyasası ihtiyaçlarının desteklenmesi, istihdam fırsatları için rehberlik ve erişimin sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu proje İzmir Valiliği tarafından koordine edilmektedir ve ortaklıkları Redefine - Associação Para A Investigaçao, Educaçao E Desenvolvimento (Portugal), WSBINOZ - Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Poland), BIT MANAGEMENT-Bit Management Beratung GesmbH (Austria), İzmir Ticaret Odası (Türkiye), Menderes Belediyesi (Türkiye)' den oluşmaktadır.

Proje, Erasmus+ Programı, Ana Eylem:2 - Yetişkin Eğitimi Alanında Yenilik İçin Stratejik Ortaklıklar kapsamında fonlanmıştır.



## FİKRİ ÇIKTININ ALAN ARAŞTIRMASI BÖLÜMÜNÜN TAMAMLANMASI

# 1

### BECERİ/YETERLİLİKLERİN BELİRLENMESİ EL KİTABI

Bu fikri çıktının amacı, düşük nitelikli ve düşük vasıflı kişilerin evde bakım sektöründe bir kariyer şansı ve pozisyonu bulmak için sahip olmaları gereken resmi, yaygın ve gayri resmi yeterlilikleri ve becerileri belirlemek ve değerlendirmek için bir kılavuz geliştirmektir. Kılavuzun geliştirilme süreci masa başı araştırması ve saha araştırması bölümlerinden oluşmuştur. Masa başı araştırma kısmı önceki 6 ayda tamamlanmıştır. Alan araştırması bölümünün tamamlanması kapsamında aşağıdakiler belirlenmiştir:

- Mesleki yeterlilikler, temel yeterlilikler ve çapraz yeterlilikler için önerilen değerlendirme metodolojileri,
- Evde bakım sektöründe beceri eksiklikleri ve uyumsuzlukları,
- Evde bakım çalışanlarının sahip olması gereken beceri ve yeterlilikler,
- Halk sağlığı tedbirleri husundaki ihtiyaçlar ile ilgili olarak evde güvenli bakım yönetimi ve COVID-19 gibi pandemiler sırasında kaliteli bakımı sürdürmede, bakım sağlayanların görevlerini yerine getirebilmeleri için hangi yeterliliklere/becerilere sahip olmaları gerektiği.

Araştırma için nitelik metodoloji yürütülüp; hedef grupla yapılan odak grup görüşmeleri yoluyla, bakım sektöründe çalışan veya ilgili olan kişilerin duygu, hissiyat ve kişisel düşüncelerini içeren veriler toplanmıştır. İşte bu yüzden sadece gerekli beceri ve yeterliliklere değil, aynı zamanda dahil olan herkesin duygusal iyilik haline de bütünsel bir bakış sağlanmış oldu. Tüm ülkelerin karşı karşıya olduğu olağanüstü koşullar nedeniyle, proje ortakları tarafından hem çevrimiçi hem de yüz yüze metodoloji ile saha araştırması görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Görüşme için seçilen katılımcıların çoğu bakım sektöründe çalıştığı ya da hala çalışıyor olduğu için COVID-19 pandemisi sebebiyle uygulanan ve uygulanmaya devam eden kısıtlamalar mülakatların ilerleme sürecini aksatmıştır. Bu durum, katılımcıları oldukça zorlayıp, kapanma sürecinin devam etmesi mülakatı organize edenler de dahil olmak üzere herkes için zor bir süreç olarak değerlendirilmiştir. Neyseki, aşılama sürecinin tüm hızıyla başlaması, mülakatların tamamlanmasını sağlamıştır.





## FİKRİ ÇIKTININ GELİŞTİRİLMEMEYE BAŞLANMASI

2

### EĞİTİM MÜFREDATI

Bu fikri çıktının amacı; yetişkin eğitimcilere, kariyer danışmanlarına ve iş bulma kurumlarına evde bakım sektöründe iş arayanları uygun bir şekilde yönlendirmek ve işe hazırlamak için gerekli materyalleri sağlamaktır.

WYŻSZA SZKOŁA  
Biznesu i Nauk o Zdrowiu w Łodzi

EMPOWER4  
EMPLOYMENT

KICK - OFF MEETING  
IO2  
TRAINING CURRICULUM

ERASMUS+ KA204 STRATEGIC PARTNERSHIP FOR ADULT EDUCATION  
PROJECT NUMBER: 2019-1-TR01-KA204-076960

Fatma Suzam  
Aneta Orska  
Hande Tuncel  
Marie-Sophie Schierl  
Bogdan Trif

Mart 2021, 2. Entelektüel Faaliyetin Çevrimiçi Başlangıç Toplantısı

Eğitim müfredatı ile evde bakım sektöründe doğru beceriler doğru pozisyonlara yönlendirilecek ve bu sayede, işgücü piyasasındaki uyumsuzlukların önüne geçilecektir. Bu da piyasadaki etkinlik ve kapasiteyi doğrudan etkileyecektir. Eğitim müfredatı, düşük vasıflı ve düşük nitelikli yetişkinlerin evde bakım sektöründe kalıcı olarak istihdamını destekleyecektir.



## FİKRİ ÇIKTI

### 3

#### İŞ EŞLEŞTİRME PLATFORMU

Teknik Gereksinimler Bölümünün Tamamlanması,  
Kullanıcı Ara yüzünün Geliştirilmeye Başlanması

Bu fikri çıktının amacı tamamen hedef grubun ihtiyaçlarına göre hazırlanmış bir iş platformu oluşturmaktır. Özellikle eğitim düzeyi düşük olan kişiler, sadece becerilerin geliştirilmesinde değil, yine özellikle işgücü piyasasına girişlerinde de desteklenmelidir. Bu durum sadece evde bakım organizasyonlarının değil özel bakıma ihtiyaç duyanların da iletişime geçmesini sağlayacaktır. Evde bakım sektörü için iş eşleştirme platformu böylelikle hem iş arayanlar hem de potansiyel işverenler için erişilebilir olacaktır.

Entelektüel faaliyetin teknik gereksinimleri tamamlandıktan sonra kullanıcı ara yüzünün geliştirilmesine başlanmıştır. Proje ortakları yakın bir zamanda platformu test etmeye başlayacaktır.

#### TOPLANTILAR VE ÖNE ÇIKANLAR

- Empower4Employment Projesi ekibi projenin başlangıcından bu yana ayda bir kez çevrimiçi olarak toplanırlar. Projenin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak için çevrimiçi proje yönetim kurulu toplantıları düzenli olarak yapılmıştır. Tüm proje ekibi olarak tekrar yüz yüze görüşmek için sabırsızlanıyoruz.



Çevrimiçi Proje Yönetim Kurulu Toplantısı, Haziran 2021



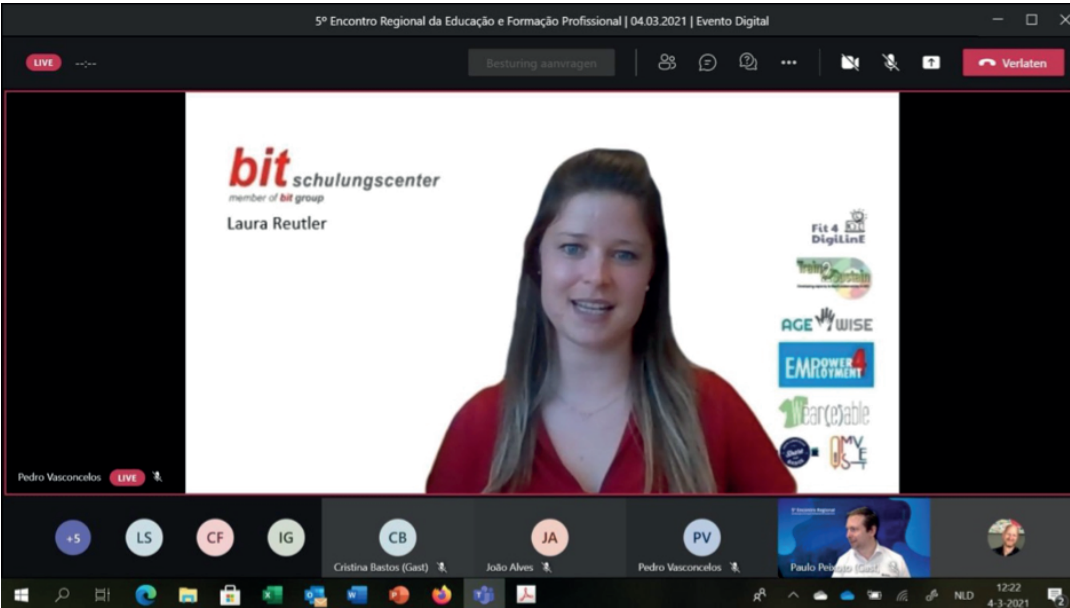


- Proje koordinatörü kurum İzmir Valiliği' nin de katılımı ile projenin Türkiye ortaklarından biri olan Menderes Belediyesi' nde; belediye başkanı, proje ekibi ve belediyenin evde bakım ve sağlık biriminde görev yapan profesyonellerin katılımları ile bir değerlendirme toplantısı, gerçekleştirilmiştir.



Evde Bakım ve Sağlık Ekibi ile Değerlendirme Toplantısı, 29 Haziran 2021

Empower4Employment projesi, proje ortakları tarafından birçok ulusal ve uluslararası etkinlikte sunulmuştur. Aşağıda bazı örnekleri verilmiştir;



“5.Bölgesel Eğitim ve Profesyonel Eğitimi Toplantısı” konferansında projenin sunumu, Portekiz, 4 Mart 2021



“Tosia için Koş” etkinliğinde projenin sunumu ve proje tanıtım materyallerinin dağıtılması, Lodz, 22 Mayıs 2021



Ege Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi,  
Halk Sağlığı bölümü doktora öğrencilerine  
doktora programları doğrultusunda proje tanıtım  
toplantısı, 30 Haziran 2021

Çiğli Halk Sağlığı Merkezi Evde Bakım ve  
Sağlık Birimi çalışanları ile buluşma ve  
görüşmeler, 14 Nisan 2021







## DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Proje ve proje çıktılarıyla ilgili daha fazla bilgi için lütfen  
[www.empower4employment.org](http://www.empower4employment.org)  
üzerinden düzenli olarak proje web sayfasını ziyaret edin.

## BİZİ TAKİP EDİN



@empower4employment

## PROJE KOORDİNATÖRÜ

İzmir Valiliği  
[www.izmir.gov.tr](http://www.izmir.gov.tr)

## PROJE ORTAKLARI

### REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portekiz)  
[www.redefine.pt](http://www.redefine.pt)

### WSBINOZ

Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polonya)  
[www.medyk.edu.pl](http://www.medyk.edu.pl)

### BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH (Avusturya)  
[www.bit.at](http://www.bit.at)

### İzmir Ticaret Odası

[www.izto.org.tr](http://www.izto.org.tr)

### Menderes Belediyesi

[www.menderes.bel.tr](http://www.menderes.bel.tr)

# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT



Erasmus+

ERASMUS+ PROGRAMI KAPSAMINDA AVRUPA KOMİSYONU TARAFINDAN DESTEKLENMEKTEDİR.  
ANCAK BURADA YER ALAN GÖRÜŞLERDEN AVRUPA KOMİSYONU VE TÜRKİYE ULUSAL AJANSI SORUMLU TUTULAMAZ.

PROJENUMARASI: 2019-1-TR01-KA204-076960