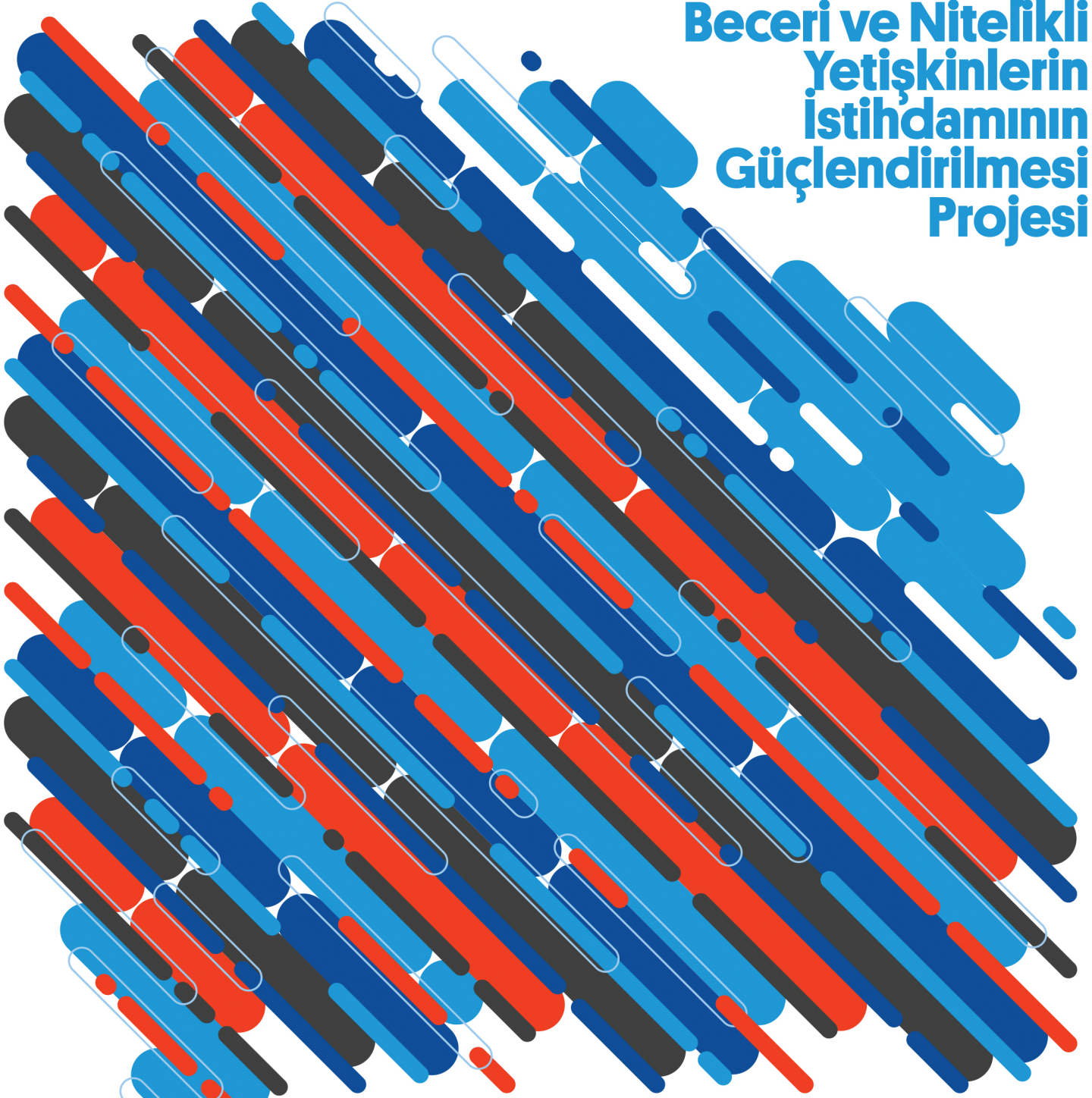




Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Evde Bakım Sektöründe Düşük Beceri ve Nitelikli Yetişkinlerin İstihdamının Güçlendirilmesi Projesi



## EMPOWER4EMPLOYMENT

### Erasmus+ KA2

### Yetişkin Eğitimi Alanında Stratejik Ortaklıklar

PROJE NUMARASI: 2019-1-TR01-KA204-076960

BÜLTEN NO: 2 / ARALIK 2020



# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT

EMPOWER4EMPLOYMENT

# Evde Bakım Sektöründe Düşük Beceri ve Nitelikli Yetişkinlerin İstihdamının Güçlendirilmesi Projesi



## Dünya Sağlık Örgütü tarafından tanımlandığı üzere; “Ev, duygusal ve fiziksel bağların, hatıraların ve konforun yeridir”.

Engelli ya da diğer bakıma muhtaç yaşlıların çoğu kurumlarda veya evde bakım seçenekleri arasında seçim yapmaları istendiğinde, genellikle kendi çevrelerinde, evlerinin rahat ve tanıdık ortamlarında kalmayı tercih etmektedirler.

Bu gibi durumlarda, akut bakım ve uzun süreli kurumsal bakımdan kaçınılabılırse, evde bakım gerçekleştirilebilir. Ayrıca, kullanıcılara evlerinde hizmet sağlamanın kurumlara göre daha uygun maliyetli olabileceği algısı mevcuttur. Bölge sakinlerinin karşılaştırılabilir ihtiyaçlarına ve eşdeğer bakım kalitesine dayalı olarak bir karşılaştırma yapıldığında, destekli yaşam teknolojilerinin tam potansiyeli ortaya çıkmaktadır.

Geçtiğimiz son birkaç on yılda ortalama yaşam süresi uzadı ve birçok Avrupa ülkesinde toplam nüfustaki yaşlı insanların oranı giderek arttı ve önümüzdeki yıllarda daha da artacağı tahmin ediliyor. Sonuç olarak, söz konusu durum, bakıma muhtaç olan yaşlı nüfusun oranlarında artış yaşanmasıyla sonuçlanacak bir etkiye sahiptir.

65 yaş ve üstü ile 15-64 yaş grubu arasındaki oranın 2015 yılında % 28,8'den 2025'te % 35,1'e ve 2050'de de % 50'nin üzerine çıkacağı tahmin edilmektedir. Bunun gelecekteki ekonomik büyüme ve kaynakların dağılımı üzerinde etkileri bulunmaktadır. (Avrupa Komisyonu, Yıllık Büyüme Anketi 2019). Önümüzdeki on yıllar, bulaşıcı olmayan hastalığı olanların ihtiyaçlarında, engellilik ve ölümün önde gelen nedeni olabilecek dramatik değişiklikler görecektir. Kronik rahatsızlıkları olan kişiler, hareket kabiliyetindeki zorlukları nedeniyle evde kalabilir; ciddi sağlık sorunları olan bakım ihtiyacı olan çocuklar veya zihinsel bozuklukları olan kişiler de evde bakıma ihtiyaç duyabilirler.

Dünya Sağlık Örgütü Avrupa Bölge Raporlarında; Avrupa'da evde bakımla ilgili güncel ve karşılaştırmalı bilgi eksikliğinin, sektörün büyüyen boyutu ve önemi ile çeliştiği belirtilmektedir. Avrupa'daki mevcut demografik gelişmeler evde bakıma olan ilginin artmasına neden olmuştur. Sonuç olarak yakın gelecekte daha fazla insan bakıma bağımlı hale gelecektir. Değişen yaşam tarzı eğilimleri, gayri resmi bakım hizmeti verme olasılıklarını azaltmıştır.

Gayri resmi bakım ile ilgili azalan potansiyel ile birlikte artan bakım talebinin, resmi bakım hizmetlerinin genişletilmesi ve harcamaların artırılması ihtiyacı ile sonuçlanması muhtemeldir.

Bu durum, Avrupa Birliği genelindeki yüksek işsizlik ile birleştiğinde, sektördeki işe alım fırsatları hakkında olumlu beklentiler yaratmaktadır. Öte yandan Avrupa, evde bakım hizmetleri için insan gücünü artırmaya çalışmak konusunda bir zorluk ile karşı karşıyadır. İnsan kaynaklarını hızla artırmak için bazı ülkeler başlangıçta eğitim standartlarını düşürmek zorunda kalabilir ve bu durum bakımın kalitesini tehlikeye atabilmektedir.

Projenin temel amacı, evde bakım sektöründe doğru beceri ve yeterliliklere sahip istihdamı sağlamak için gerekli beceri ve yeterliliklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi; araçlar, yöntemler, ağlar, portallar ve müfredatın geliştirilmesi ile düşük nitelikli ve beceri düzeyindeki yetişkinlerin istihdam edilebilirliğinin güçlendirilmesidir.

Bu çerçevede;

- toplumdaki dışlanmanın ve yoksulluğun önlenmesi,
- işgücü piyasasının ihtiyaçlarının desteklenmesi,
- istihdam fırsatları için rehberlik ve erişimin sağlanması amaçlanmaktadır.





## PROJENİN ANA FİKRİ ÇIKTILARI

Söz konusu zorlukları aşmak için proje ortakları aşağıdakileri geliştireceklerdir:

1

### BECERİ/YETERLİLİKLERİN BELİRLENMESİ EL KİTABI

Öğrenici merkezli eğitim yaklaşımlarının yanı sıra iş arayanların becerilerinin uygun doğrulama metodolojisine odaklanarak evde bakım sektöründe istihdam için gerekli olan temel ve yatay becerileri tanımlayacaktır.

2

### EĞİTİM MÜFREDATI

Yetişkin eğitmenleri, kariyer danışmanlarını ve iş bulma acentelerini, evde bakım sektöründe iş arayanlara yeterli şekilde rehberlik edebilmeleri ve onları hazırlayabilmeleri için gerekli materyalleri sağlamayı amaçlamıştır.

3

### İŞ EŞLEŞTİRME PLATFORMU

İş arayanlar ve potansiyel işverenlerin birbiriyle bağlantısını kuracak ve böylece alandaki istihdamı kolaylaştıracaktır.





## SON ÇALIŞMALAR VE SONUÇLAR

EMPOWER4EMPLOYMENT ekibi, geçtiğimiz aylarda 1. Fikri Çıktı - BECERİ / YETERLİLİKLERİN BELİRLENMESİ EL KİTABI' nın masa başı araştırma bölümünü tamamlamıştır.



Masa başı araştırma bölümünün tamamlanmasıyla aşağıdaki hususlar belirlenmiştir:

- Evde bakım çalışanlarının gerekli yeterlilikleri / becerileri,
- Evde bakım çalışanları için önerilen yeterlilikleri / becerileri değerlendirme metodolojisi.
- Evde bakım çalışanları için önerilen yeterlilikleri / becerileri değerlendirme araçları.

Saha araştırması kısmı, tüm ortak ülkelerde yetişkin eğitimi profesyonellerinin 30 temsilcisiyle aşağıdaki amaçlarla görüşmeler yapılarak sürdürülmektedir:

- mesleki yeterlilikler, anahtar yeterlilikler ve yatay yeterlilikler için değerlendirme metodolojileri önermek,
- evde bakım sektöründeki beceri eksikliklerini ve uyumsuzluklarını (evde bakım çalışanlarının sahip olması gereken beceriler) belirlemek,
- güvenli evde bakım yönetimi ile ilgili halk sağlığı önlemlerine ilişkin ihtiyaçları ve COVID-19 gibi pandemiler sırasında sürekli kaliteli bakımın sürdürülmesine yönelik görevlerini yerine getirebilmeleri için bakım çalışanlarının hangi yeterliliklere/ becerilere sahip olması gerektiğini tanımlamak.

Tüm ülkelerin karşı karşıya olduğu olağanüstü koşullar nedeniyle, saha araştırma görüşmeleri hem çevrimiçi hem de yüz yüze olarak gerçekleştirilmektedir.

## Empower4Employment Projesinin 3. Fikri Çıktısının Başlangıcı

3. Fikri Çıktı olan İş Eşleştirme Platformu' nun amacı, hedef kitlenin ihtiyaçlarına özel tasarlanmış bir iş platformu oluşturmaktır. Özellikle eğitim düzeyi düşük olan kişilerin yalnızca becerilerinin geliştirilmesinde değil, aynı zamanda işgücü piyasasına girişte de desteklenmeleri gereklidir. Platform, profesyonel evde bakım kuruluşlarının yanı sıra özel bakıma ihtiyaç duyanların da gerekli bakım hizmetlerine ulaşmasına destek verecektir.

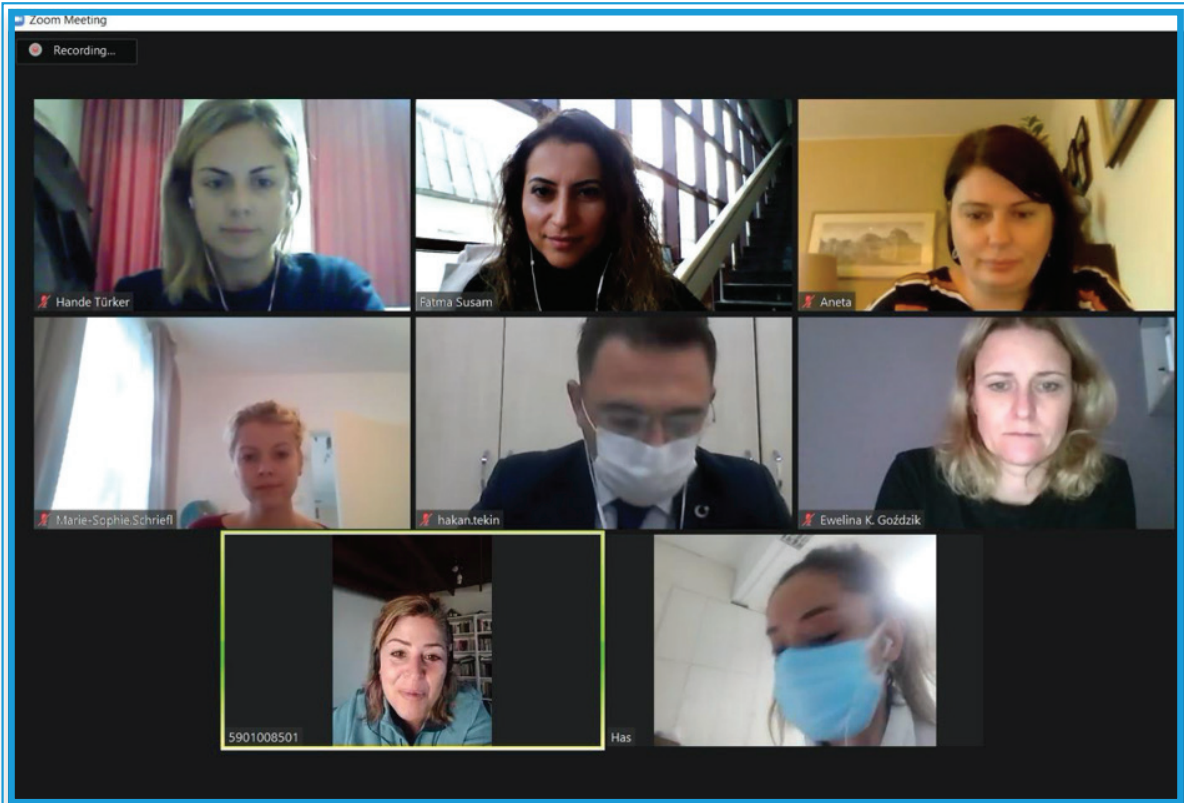
Çıktının **Tasarım-Düşünme Aşaması** tamamlanmıştır. İlk adım olarak, tüm ortaklar evde bakım sektöründe işgücü piyasası entegrasyonuna yönelik olarak hedef grup için *İş Eşleştirme Platformunun* gereksinimlerini tanımlamıştır. Bu nedenle, çeşitli ortak ülkelerdeki hedef grubun farklı yaklaşımlarını ve sorunlarını tarafsız bir şekilde anlamak için yoğun bir tasarım- düşünme süreci başlatılmıştır.



15 Eylül 2020, 3. Fikri Çıktının Online Başlangıç Toplantısı

## ÖNE ÇIKAN KONULAR VE TOPLANTILAR

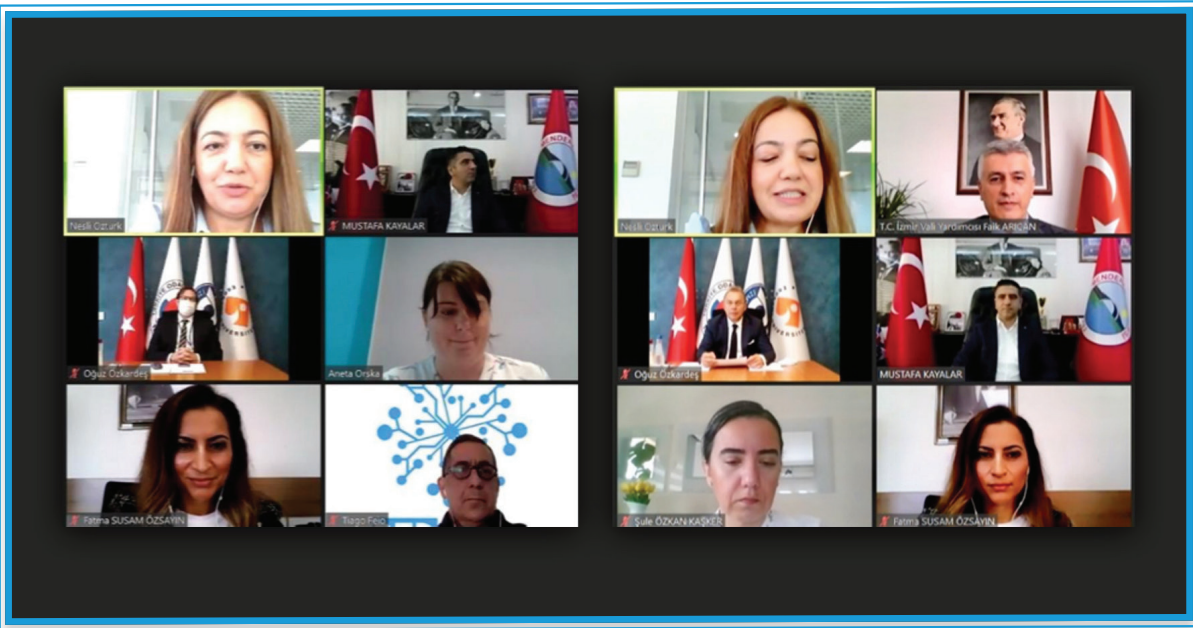
Empower4Employment ekibi, projenin başlangıcından bu yana her ay çevrimiçi olarak bir araya gelmektedir. Projenin 2. çeyreğini tamamlarken, bazı özel amaçlar ve görevler için düzenlenenlerin dışında, 12 çevrimiçi toplantı düzenli olarak gerçekleştirilmiştir. İlk haber bültenimizi yayınladığımızdan bu yana 6 çevrimiçi toplantı düzenlenmiştir. Ekip, proje kilometre taşlarını gerçekleştirir ve uygularken tekrar yüz yüze bir araya gelmeyi sabırsızlıkla beklemektedir.





## Erasmus Günleri, 2020

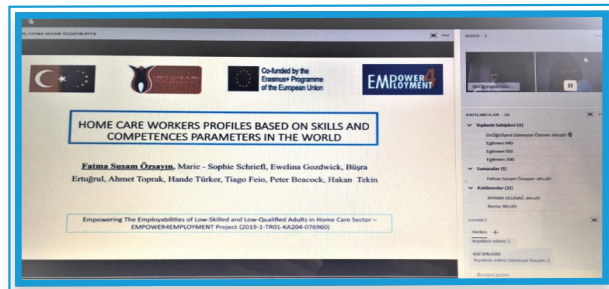
Erasmus + Programının tanınırlığını ve programa yönelik projelerin görünürlüğünü artırmak ve potansiyel yararlanıcıları Erasmus + 'dan yararlanmaya teşvik etmek amacıyla tüm program ülkelerinin katılımıyla Ekim ayında Erasmus Günleri düzenlenmektedir. Bu yıl 15-16-17 Ekim 2020 tarihlerinde düzenlenen Erasmus Günleri kapsamında, tüm proje ortakları ve Türkiye Ulusal Ajansı'nın katılımıyla 'Empower4Employment' projesinin Uluslararası Webinarı 15 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir.



15 Ekim 2020, Uluslararası Empower4Employment Webinarı

## Diğer Yaygınlaştırma Faaliyetlerine Örnekler

Empower4Employment Projesi ortakları, Covid-19 salgını nedeniyle çevrimiçi olarak çeşitli yenilikçi ve yaratıcı yaygınlaştırma faaliyetleri gerçekleştirdiler:



Haziran 2020, Uluslararası Online Konre Sunumu

- 16 ülkeden 458 bilimsel bildirinin sunulduğu 3. Uluslararası Sağlık ve Yaşam Bilimleri Kongresi'nde, '1. Fikri Çıktı' nın ilk sonuçlarının bilimsel çalışma olarak sunulması ve 3. en iyi çalışma olarak ödüllendirilmesi:





- Empower4Employment Projesi hakkındaki bilgilendirme/yaygınlaştırma materyallerinin Polonya, Lodz' da " Bieg dla Julki (Julia İçin Koş) " etkinliğinde ilgili kişilere dağıtılması



Eylül 2020, Lodz

- Projenin; AB projelerinin yaygınlaştırılması ve uygulanmasında uzmanlaşmış, çok yönlü ve yüksek motivasyonlu bir ağ oluşturma kuruluşu olan, Avusturya'nın Graz şehrinde bulunan ve uluslararası düzeyde çalışan E.N.T.E.R. ağında tanıtılması:



Temmuz 2020, Graz



## DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

Proje ve proje çıktılarıyla ilgili daha fazla bilgi için lütfen  
[www.empower4employment.org](http://www.empower4employment.org)  
üzerinden düzenli olarak proje web sayfasını ziyaret edin.

## BİZİ TAKİP EDİN



@empower4employment



## PROJE KOORDİNATÖRÜ

İzmir Valiliği  
[www.izmir.gov.tr](http://www.izmir.gov.tr)

## PROJE ORTAKLARI

### REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portekiz)  
[www.redefine.pt](http://www.redefine.pt)

### WSBINOZ

Wyzsza Szkola Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polonya)  
[www.medyk.edu.pl](http://www.medyk.edu.pl)

### BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH (Avusturya)  
[www.bit.at](http://www.bit.at)

### İzmir Ticaret Odası

[www.izto.org.tr](http://www.izto.org.tr)

### Menderes Belediyesi

[www.menderes.bel.tr](http://www.menderes.bel.tr)

# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT



Erasmus+

ERASMUS+ PROGRAMI KAPSAMINDA AVRUPA KOMİSYONU TARAFINDAN DESTEKLENMEKTEDİR.  
ANCAK BURADA YER ALAN GÖRÜŞLERDEN AVRUPA KOMİSYONU VE TÜRKİYE ULUSAL AJANSI SORUMLU TUTULAMAZ.

PROJENUMARASI: 2019-1-TR01-KA204-076960