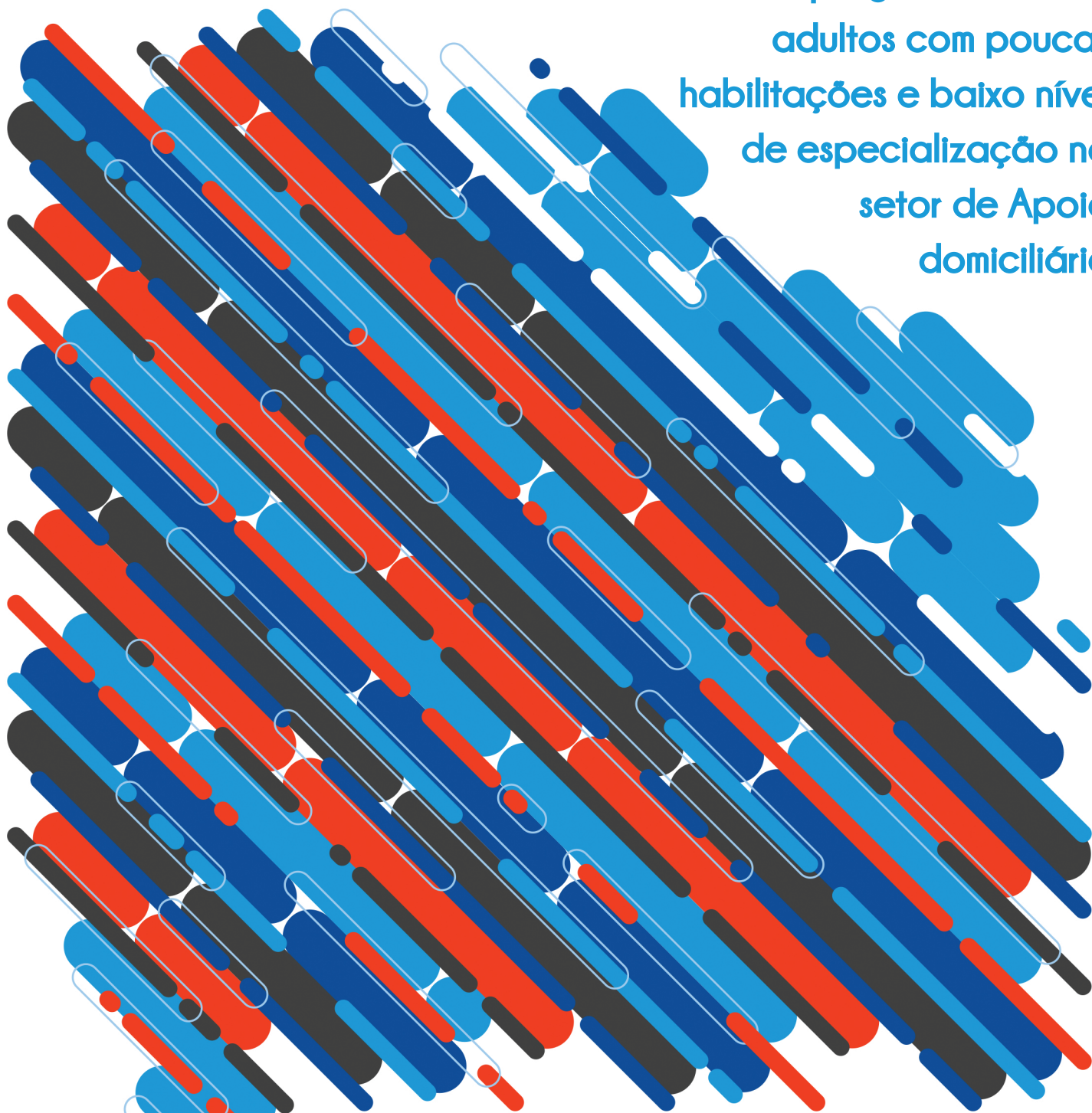




Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Fortalecimento da
empregabilidade de
adultos com poucas
habilitações e baixo nível
de especialização no
setor de Apoio
domiciliário



EMPOWER4EMPLOYMENT

Erasmus+ KA2

Parcerias Estratégicas para a educação de adultos

PROJECTO NÚMERO: 2019-1-TR01-KA204-076960

NEWSLETTER N 2 / DEZEMBRO, 2020



**EMPOWER⁴
EMPLOYMENT**

EMPOWER4EMPLOYMENT

Fortalecimento da empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização no setor de Apoio domiciliário



«O lar é um lugar de associações emocionais e físicas, memórias e conforto», como descrito pela Organização Mundial de Saúde.

Quando confrontados com a escolha entre opções de cuidados em instituições ou em casa, a maioria das gerações mais velhas com maiores dificuldades e por vezes incapacidades, bem como outros utilizadores de cuidados, preferem geralmente permanecer em ambientes mais familiares, no conforto da sua casa e dentro da sua comunidade local. Nestes casos, se os cuidados especializados e a institucionalização de longa duração puderem ser evitados, os cuidados domiciliários poderão ser prosseguidos. Além disso, existe a perceção de que a prestação de serviços em casa dos utilizadores pode ter um melhor rácio custo-benefício que a institucionalização. Uma vez feita uma comparação baseada nas necessidades comparáveis dos residentes e na qualidade equivalente dos cuidados, é libertado todo o potencial das tecnologias de assistência ao domicílio.

In the last few decades life expectancy has risen, and in many European countries the proportion of older people in the general population has steadily increased and it is predicted to rise further still in the coming years. As a result, this will have an impact on the increasing rates of the older generation who are care dependent.

Nas últimas décadas a esperança de vida aumentou, e em muitos países europeus a proporção de pessoas idosas na população em geral tem aumentado constantemente, prevendo-se que aumente ainda mais nos próximos anos. Como resultado, isto terá um impacto nas taxas crescentes da geração mais velha que depende de cuidados.

O rácio entre o número de pessoas com 65 anos ou mais e as pessoas com idades compreendidas entre os 15-64 anos, foi projetado aumentar de 28,8% em 2015 para 35,1% em 2025 e para mais de 50% em 2050. Esta evolução tem implicações para o futuro crescimento económico e distribuição de recursos (Comissão Europeia, Annual Growth Survey 2019). Nas próximas décadas, observar-se-ão mudanças dramáticas nas necessidades de portadores de

doenças não transmissíveis, como principal causa de incapacidade e morte. Um grande número de pessoas com doenças crónicas pode ter ficado em casa dada a sua dificuldade de mobilidade, e crianças dependentes com graves problemas de saúde ou pessoas com perturbações mentais podem também necessitar de cuidados domiciliários.

Os Relatórios das Regiões Europeias da OMS afirmam que a escassez de informação atualizada e comparativa sobre os cuidados domiciliários na Europa contrasta com a crescente dimensão e importância do sector. Os atuais desenvolvimentos demográficos na Europa resultaram num interesse crescente pelos cuidados domiciliários. Consequentemente, mais pessoas serão dependentes dos cuidados num futuro próximo. As mudanças nas tendências do estilo de vida reduziram as possibilidades de prestação de cuidados de forma informal. A crescente procura de cuidados, em combinação com a diminuição do potencial de cuidados informais, é suscetível de resultar numa necessidade de expandir os serviços de cuidados formais e aumentar as despesas. Isto, combinado com grandes grupos de desempregados em toda a UE, cria algumas expectativas positivas sobre as oportunidades de recrutamento dentro do sector.

Por outro lado, a Europa enfrenta um desafio na tentativa de aumentar a mão-de-obra para os serviços de cuidados domiciliários. Para aumentar os recursos humanos rapidamente, alguns países podem inicialmente ter de baixar os seus padrões educacionais e isto pode pôr em risco a qualidade dos cuidados de saúde.

O principal objetivo do projeto é capacitar a empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização através da definição e avaliação das aptidões e competências necessárias, desenvolvendo ferramentas, métodos, redes, portais e currículo, para lhes proporcionar um emprego com as aptidões e competências adequadas no sector dos cuidados domiciliários, por forma a:

- Prevenir a exclusão social e a pobreza
- Suportar as necessidades do mercado de trabalho
- Prover orientação e acesso a oportunidades de emprego



SAÍDA INTELECTUAL PRINCIPAL DO PROJETO

Para enfrentar estes desafios, os parceiros do projeto irão desenvolver:

1

O MANUAL DE DETERMINAÇÃO DE HABILITAÇÕES/COMPETÊNCIAS

Definindo as competências básicas e transversais necessárias para o emprego no sector dos cuidados domiciliários, com enfoque nas abordagens de formação centradas no aprendiz, bem como a metodologia apropriada de validação das competências dos candidatos a emprego.

2

UM CURRÍCULO DE FORMAÇÃO

Destinado a equipar formadores adultos, conselheiros profissionais, e agentes de emprego, com o material necessário para que possam orientar e preparar adequadamente os candidatos a emprego no sector dos cuidados domiciliários

3

Uma PLATAFORMA DE CONEXÃO DE EMPREGO

Que ligará os candidatos a emprego e os potenciais empregadores, facilitando assim o emprego na área.



ÚLTIMOS RESULTADOS & RECURSOS

Nos últimos meses, a equipa EMPOWER4EMPLOYMENT completou a parte de recursos documentais do 1º Produto Intelectual - MANUAL DE DETERMINAÇÃO DE HABILITAÇÕES/COMPETÊNCIAS.



No âmbito da conclusão da parte da investigação documental, são determinados os seguintes aspetos.

- Competências/aptidões necessárias dos trabalhadores de cuidados domiciliários
- Metodologia recomendada de avaliação de competências/aptidões dos trabalhadores dos cuidados domiciliários.
- Ferramentas recomendadas de avaliação de competências/aptidões dos trabalhadores de cuidados domiciliários.

A parte de investigação de campo tem sido levada a cabo em todos os países parceiros entrevistando 30 representantes de profissionais da educação de adultos, a fim de:

- Sugerir metodologias de avaliação de competências profissionais, competências-chave e competências transversais.
- Identificar lacunas de competências e desadequação no sector dos cuidados domiciliários (competências que os trabalhadores dos cuidados domiciliários devem possuir).
- Definir as necessidades em medidas de saúde pública relacionadas com a gestão de cuidados domiciliários seguros e quais as competências/aptidões que os trabalhadores dos cuidados domiciliários devem possuir para lhes permitir desempenhar as suas funções na manutenção de cuidados contínuos de qualidade durante as pandemias, como a COVID-19.

Devido às condições extraordinárias que todos os países têm vindo a enfrentar, têm sido realizadas entrevistas de investigação no terreno presencialmente, e também on-line.

O Início da Produção do 3º Produto Intelectual do Projeto Empower4Employment

O objetivo do 3º Produto intelectual - PLATAFORMA DE CORRESPONDÊNCIA DE EMPREGO (Job Matching Platform), é criar uma plataforma de trabalho, que seja concebida à medida das necessidades do grupo-alvo. Particularmente as pessoas com um baixo nível de educação precisam de ser apoiadas não só no desenvolvimento de competências, mas também na entrada no mercado de trabalho. Isto permitirá às organizações profissionais de cuidados domiciliários e a pessoas que necessitam de cuidados privados, entrarem em contacto direto com estes prestadores de serviços.

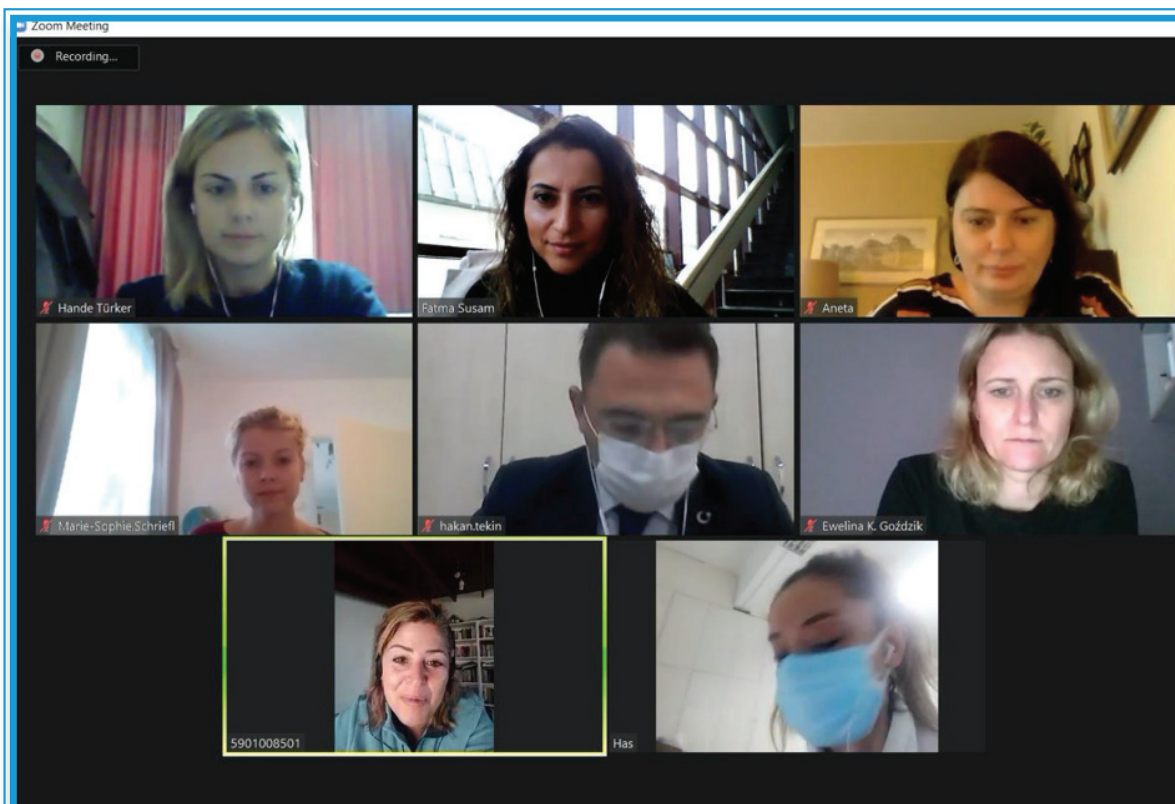
A implementação de metodologias de Design-Thinking, previstas para o arranque do desenvolvimento da Plataforma de Correspondência de Emprego, foram já concluídas. Nesta primeira etapa, todos os parceiros definiram os requisitos para uma plataforma de correspondência de trabalho para o grupo alvo para a integração no mercado de trabalho no sector dos cuidados domiciliários. Por conseguinte, foi iniciado um processo intensivo de conceção para compreender sem preconceitos as diferentes abordagens e problemas do grupo-alvo nos vários países parceiros.



15 de Setembro de 2020, Reunião Online de lançamento da 3ª Produção Intelectual

DESTAQUES E REUNIÕES

A equipa Empower4Employment tem vindo a reunir-se em linha todos os meses desde o início do projeto. Ao completarmos o 2º trimestre do projeto, organizámos 12 reuniões regulares online, para além das outras que são organizadas por razões e tarefas específicas. Desde a publicação do nosso primeiro boletim informativo, foram realizadas 6 reuniões online. A equipa está ansiosa por se reunir novamente face a face enquanto executa e atinge os marcos do projeto.

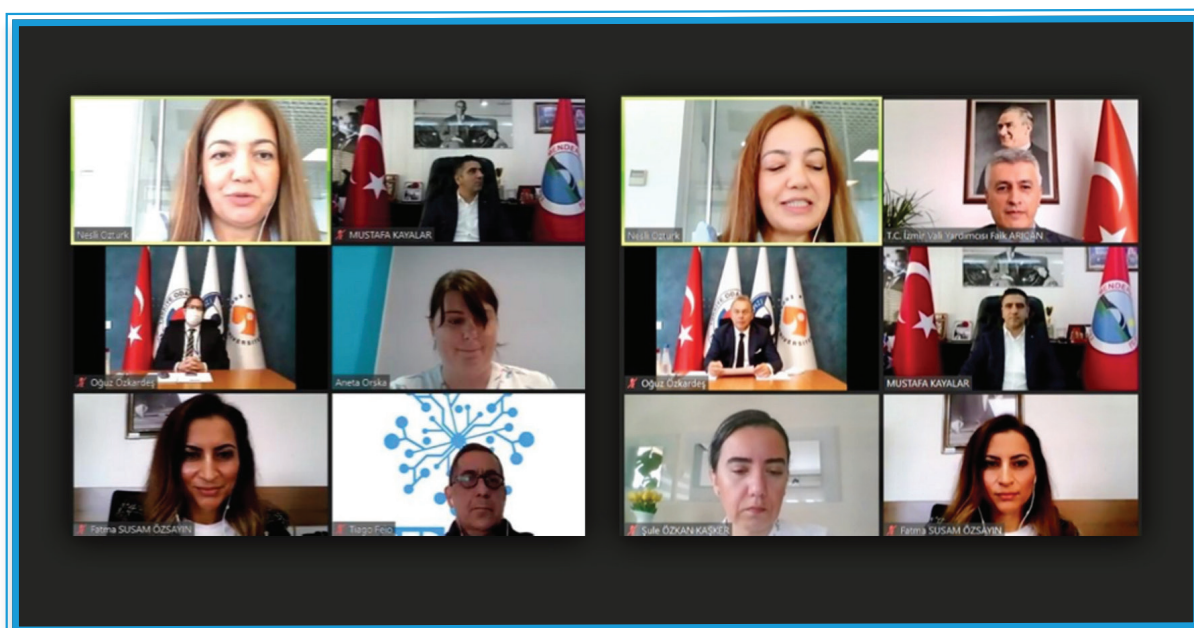




Jornadas Erasmus, 2020

As Jornadas Erasmus tinham sido organizadas para Outubro com a participação de todos os países do programa a fim de aumentar o reconhecimento do Programa Erasmus + e a visibilidade dos projetos para este programa e encorajar os potenciais beneficiários a beneficiarem do Erasmus +.

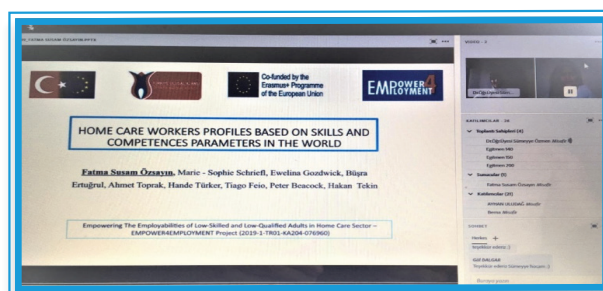
No âmbito das Jornadas Erasmus realizadas a 15-16-17 de Outubro de 2020, realizou-se a 15 de Outubro de 2020 o Webinar Internacional do projeto 'Empower4Employment', com a participação de todos os parceiros do projeto e da Agência Nacional Turca.



15 de Outubro de 2020, Webinar Internacional Empower4Employment

Exemplos de outras Atividades de Disseminação

Os parceiros do projeto Empower4Employment levaram a cabo uma variedade de atividades inovadoras e criativas de disseminação online devido à pandemia de Covid-19.



June 2020, Presentation in The International Online Congress

- Apresentação dos primeiros resultados da 1ª produção intelectual como artigo científico no 3º Congresso Internacional de Saúde e Ciências da Vida, em que foi premiado com o 3º Lugar entre 458 artigos científicos apresentados pelos participantes de 16 países.

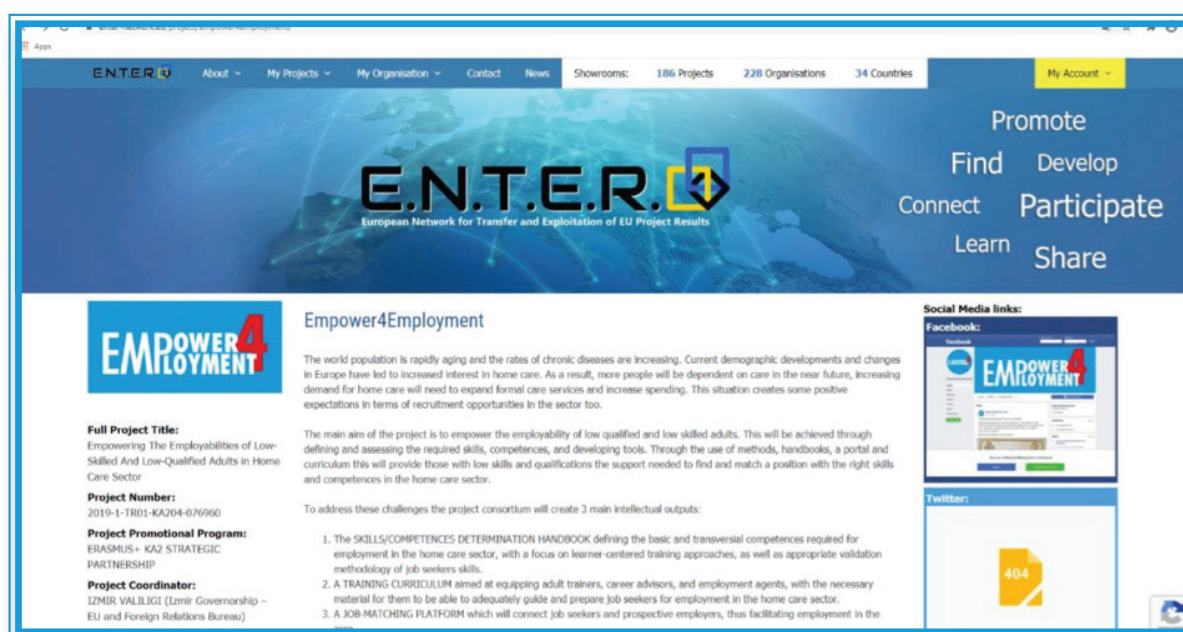


- Distribuição de materiais informativos sobre o Projecto Empower4Employment às pessoas interessadas durante o evento: «Bieg dla Julki» («Run for Julia») em Łódź.



Setembro, 2020, Lodz

- Apresentação do Projeto EMPOWER4EMPLOYMENT na rede E.N.T.E.R. que é uma empresa de Networking versátil e altamente motivada, especializada na disseminação e implementação de projetos da UE. Estão localizados em Graz, Áustria, mas trabalham a nível internacional.



Julho 2020, Graz



Fortalecimento da empregabilidade de adultos com poucas habilitações e baixo nível de especialização no setor de Apoio domiciliário

MAIS INFORMAÇÕES:

Para mais informações sobre o projeto e resultados, visite regularmente o website do projecto em

www.empower4employment.org

SEGUE NOS EM



@empower4employment

COORDENADOR DE PROJECTO

Izmir Governorship
www.izmir.gov.tr

PARCEIROS DE PROJECTO

REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento
www.redefine.pt

WSBINOZ

Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu
www.medyk.edu.pl

BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH
www.bit.at

Izmir Chamber of Commerce

www.izto.org.tr

Menderes Municipality

www.menderes.bel.tr

EMPOWER⁴ EMPLOYMENT



Erasmus+

FINANCIADO PELO PROGRAMA ERASMUS+ DA UNIÃO EUROPEIA. NO ENTANTO, A COMISSÃO EUROPEIA E A AGÊNCIA NACIONAL TURCA NÃO PODEM SER RESPONSABILIZADAS POR QUALQUER UTILIZAÇÃO QUE POSSA SER FEITA DAS INFORMAÇÕES AQUI CONTIDAS.

NÚMERO DO PROJETO: 2019-1-TR01-KA204-076960