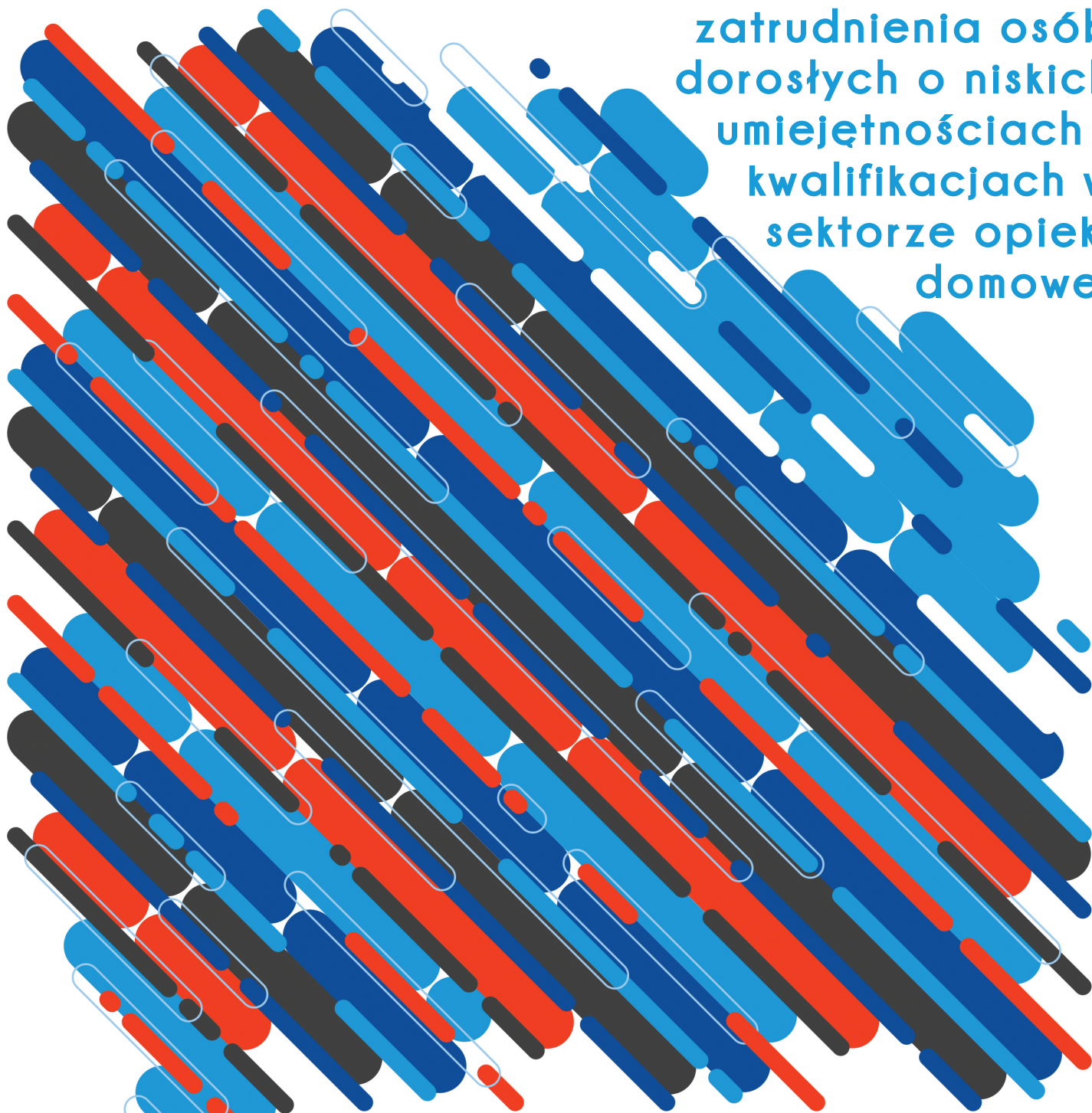




Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej



## EMPOWER4EMPLOYMENT

### Erasmus+ KA2

Partnerstwo strategiczne na rzecz kształcenia dorosłych

NUMER PROJEKTU: 2019-1-TR01-KA204-076960

BIULETYN INFORMACYJNY NR: 2 / GRUDZIEŃ 2020



# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT

EMPOWER4EMPLOYMENT

# Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze



## “Dom to miejsce emocjonalnych i fizycznych więzi, wspomnień i komfortu”, jak podaje Światowa Organizacja Zdrowia.

W obliczu wyboru między opcjami opieki w placówkach opiekuńczych lub w domu większość osób niepełnosprawnych i innych osób korzystających z opieki zazwyczaj woli pozostać w bardziej znanych i przyjaznych środowiskach swoich domów i społeczności lokalnych. W takich przypadkach, kiedy można uniknąć doraźnej opieki i długoterminowej instytucjonalizacji, można kontynuować opiekę domową. Ponadto istnieje przekonanie, że świadczenie usług w domach pacjentów może być bardziej opłacalne niż w instytucjach. Po dokonaniu porównania w oparciu o porównywalne potrzeby mieszkańców i równoważną jakość opieki, zostaje uwolniony pełen potencjał technologii wspomagających życie.

W ciągu ostatnich kilku dziesięcioleci znacznie wzrosła długość życia. W wielu europejskich krajach odsetek osób starszych w ogólnej populacji stale rośnie i przewiduje się, że w nadchodzących latach będzie nadal wzrastał. W rezultacie będzie to miało wpływ na wzrost wskaźnika starszego pokolenia uzależnionego od opieki.

Przewiduje się, że stosunek liczby osób w wieku 65 lat i starszych do osób w wieku 15–64 lat wzrośnie z 28,8% w 2015 r. do 35,1% w 2025 r. i do ponad 50% w 2050 r. Ma to wpływ na przyszły wzrost gospodarczy i dystrybucję zasobów. (Komisja UE, Roczna Analiza Wzrostu Gospodarczego 2019). Przyszłe dziesięciolecie przyniesie dramatyczne zmiany w potrzebach osób z chorobami niezakaźnymi jako główną przyczyną niepełnosprawności i śmierci. Wiele osób z chorobami przewlekłymi może pozostać w domu ze względu na trudności w poruszaniu się, a pozostające na utrzymaniu dzieci z poważnymi problemami zdrowotnymi lub osoby z zaburzeniami psychicznymi mogą również wymagać opieki domowej.

W raportach WHO European Region Reports stwierdza się, że niedobór aktualnych i porównawczych informacji na temat opieki domowej w Europie kontrastuje z rosnącym rozmiarem i znaczeniem sektora. Obecne zmiany demograficzne w Europie spowodowały wzrost zainteresowania opieką domową. W najbliższej przyszłości coraz więcej osób będzie wymagało opieki. Zmieniające się trendy w stylu życia ograniczają możliwości nieformalnego sprawowania opieki. Rosnące zapotrzebowanie na opiekę, w połączeniu ze zmniejszonym potencjałem opieki nieformalnej, prawdopodobnie spowoduje potrzebę rozszerzenia formalnych usług opiekuńczych i zwiększenia wydatków. To w połączeniu z dużymi pulami bezrobotnych w całej UE stwarza pewne pozytywne oczekiwania co do możliwości rekrutacji w tym sektorze. Z drugiej strony Europa stoi przed wyzwaniem związanym z próbą zwiększenia siły roboczej w obszarze usług opieki domowej. Aby szybko zwiększyć zasoby ludzkie, niektóre kraje mogą początkowo być zmuszone do obniżenia swoich standardów edukacyjnych, co w konsekwencji może negatywnie wpłynąć na jakość opieki.

Głównym celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób dorosłych o niskich kwalifikacjach i umiejętnościach poprzez zdefiniowanie i ocenę wymaganych umiejętności i kompetencji, opracowanie narzędzi, metod, sieci, portali i programów nauczania, aby zapewnić im znalezienie pracy zgodnej z posiadanymi odpowiednimi umiejętnościami i kompetencjami w sektorze opieki domowej w celu;

- zapobiegania wykluczeniu społecznemu i ubóstwu
- wspierania potrzeb rynku pracy
- zapewnienia poradnictwa i dostępu do możliwości zatrudnienia





## MAIN INTELLECTUAL OUTPUT OF THE PROJECT

Aby sprostać tym wyzwaniom, partnerzy projektu opracują:

1

### PODRĘCZNIK DEFINIUJĄCY UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJE

Określający podstawowe i przekrojowe kompetencje wymagane do zatrudnienia w sektorze opieki domowej, ze szczególnym uwzględnieniem koncepcji szkoleniowych skoncentrowanych na uczniu oraz odpowiedniej metodologii weryfikacji umiejętności osób poszukujących pracy.

2

### PROGRAM SZKOLENIOWY

Mający na celu wyposażenie trenerów osób dorosłych, doradców zawodowych i pośredników pracy w niezbędne materiały, aby mogli odpowiednio pokierować osobami poszukującymi pracy w sektorze opieki domowej i przygotować je do podjęcia zatrudnienia w sektorze opieki domowej.

3

### PLATFORMA SŁUŻĄCA DO DOPASOWYWANIA OFERT ZATRUDNIENIA

która połączy osoby poszukujące pracy i potencjalnych pracodawców, ułatwiając tym samym zatrudnienie w tym obszarze.





## NAJNOWSZE WYNIKI I ZASOBY

W ciągu ostatnich miesięcy zespół projektu EMPOWER4EMPLOYMENT zakończył analizę źródłową w ramach pierwszego rezultatu intelektualnego – PODRĘCZNIKA DEFINIJUJĄCEGO UMIEJĘTNOŚCI / KOMPETENCJE.



Wraz z zakończeniem analizy źródłowej zdefiniowano:

- Wymagane kompetencje / umiejętności pracowników opieki domowej.
- Zalecaną metodologię oceny kompetencji / umiejętności pracowników opieki domowej.
- Zalecane narzędzia oceny kompetencji / umiejętności pracowników opieki domowej.

Analiza badawcza została przeprowadzona we wszystkich krajach partnerskich, poprzez realizację wywiadów z 30 osobami zajmującymi się zawodowo edukacją dorosłych w celu:

- zaproponowania metodologii oceny kompetencji zawodowych, kompetencji kluczowych i kompetencji przekrojowych.
- zidentyfikowania braków oraz niedopasowania umiejętności w sektorze opieki domowej (umiejętności, które muszą posiadać pracownicy opieki domowej).
- zdefiniowania potrzeb w zakresie środków zdrowia publicznego związanych z zarządzaniem bezpieczną opieką domową oraz określenia jakie kompetencje / umiejętności pracownicy opieki powinni posiadać, aby mogli wykonywać swoje obowiązki w zakresie utrzymywania stałej, wysokiej jakości opieki podczas pandemii, takich jak COVID-19.

Ze względu na trudne warunki, z jakimi borykały się wszystkie kraje, wywiady w zakresie analizy badawczej były przeprowadzane zarówno online, jak i w formie bezpośredniej.

## Rozpoczęcie trzeciego rezultatu intelektualnego projektu Empower4Employment

Celem trzeciego rezultatu intelektualnego, platformy służącej do dopasowywania ofert zatrudnienia, jest stworzenie platformy z ofertami pracy, która będzie zaprojektowana z myślą o potrzebach grupy docelowej. Szczególnie osoby o niskim poziomie wykształcenia wymagają wsparcia nie tylko w rozwoju umiejętności, ale także w wejściu na rynek pracy. Platforma umożliwi kontakt organizacjom zajmującym się profesjonalną opieką domową, ale także osobom potrzebującym opieki prywatnej.

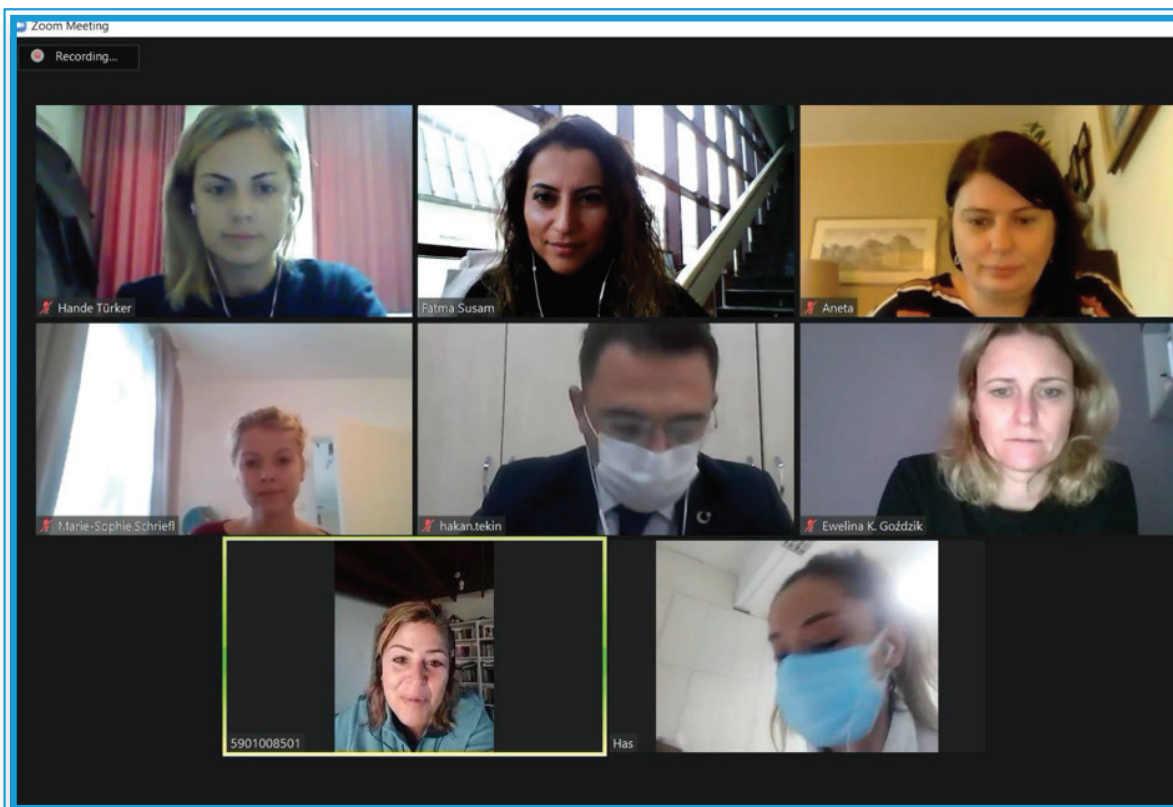
**Wstępny proces projektowy** został zakończony. W pierwszej kolejności wszyscy partnerzy zdefiniowali wymagania dotyczące platformy dopasowywania ofert pracy dla grupy docelowej w zakresie integracji rynku pracy w sektorze opieki domowej. Rozpoczęto intensywny proces projektowy, aby bezstronnie poznać i zrozumieć różne podejścia i problemy grupy docelowej w różnych krajach partnerskich.



15 września 2020, Spotkanie Online rozpoczynające pracę nad Trzecim Rezultatem Intelktualnym.

## NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA I SPOTKANIA

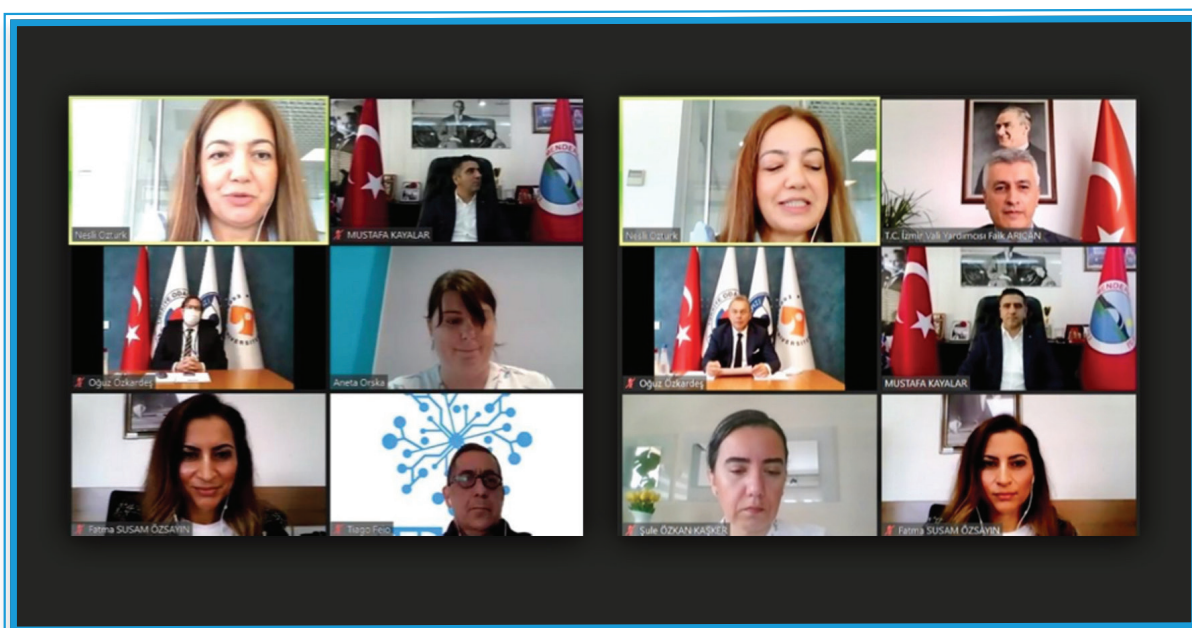
Zespół projektu Empower4Employment spotyka się online co miesiąc od początku trwania projektu. Do zakończenia drugiego kwartału projektu zorganizowaliśmy 12 regularnych spotkań on-line oprócz innych, które były organizowane z określonych powodów i zadań. Od czasu wydania naszego pierwszego biuletynu odbyło się 6 spotkań online. Zespół nie może się doczekać ponownego spotkania twarzą w twarz podczas realizacji projektu i jego kluczowych zadań.





## Dni Erasmusa, 2020

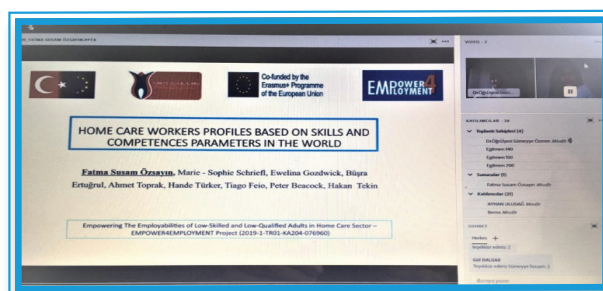
W październiku zorganizowano Dni Erasmusa z udziałem wszystkich krajów programu, aby zwiększyć rozpoznawalność programu Erasmus + i widoczność projektów realizowanych w ramach tego programu oraz zachęcić potencjalnych beneficjentów do korzystania z programu Erasmus +. W ramach Dni Erasmusa, które odbyły się w dniach 15-16-17 października 2020 r., w dniu 15 października 2020 r. odbyło się Międzynarodowe Webinarium projektu „Empower4Employment” z udziałem wszystkich partnerów projektu oraz tureckiej Agencji Narodowej.



15 października 2020, Międzynarodowe Webinarium projektu Empower4Employment

## Niektóre przykłady innych działań związanych z upowszechnianiem

Partnerzy projektu Empower4Employment przeprowadzili szereg innowacyjnych i kreatywnych działań upowszechniających w formie online w związku z pandemią Covid-19.



czerwiec 2020, Prezentacja na Międzynarodowym Kongresie Online

- Przedstawienie pierwszych efektów pracy w ramach pierwszego rezultatu intelektualnego w formie artykułu naukowego oraz zdobycie III miejsca na III Międzynarodowym Kongresie Nauk o Zdrowiu i Życiu, w ramach którego zaprezentowano 458 artykułów naukowych uczestnikom z 16 krajów.





- Dystrybucja materiałów informacyjnych na temat projektu Empower4Employment wśród zainteresowanych osób podczas imprezy „Bieg dla Julki” w Łodzi.



Wrzesień 2020, Łódź

- Prezentacja projektu w sieci E.N.T.E.R., która jest wszechstronną i wysoce zmotywowaną firmą sieciową, specjalizującą się w rozpowszechnianiu i realizacji projektów unijnych. Firma znajduje się w Grazu w Austrii, ale działa na poziomie międzynarodowym.



Lipiec 2020, Graz



Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób dorosłych o niskich umiejętnościach i kwalifikacjach w sektorze opieki domowej

## DODATKOWE INFORMACJE:

Więcej informacji na temat projektu i jego rezultatów można znaleźć na stronie internetowej projektu pod adresem [www.empower4employment.org](http://www.empower4employment.org)

## ZNAJDŹ NAS



@empower4employment

## PROJEKT KOORDYNUJE

Gubernatorstwo Izmir

[www.izmir.gov.tr](http://www.izmir.gov.tr)

## A W SKŁAD PARTNERSTWA WCHODZA

### REDEFINE

Associação Para A Investigação, Educação E Desenvolvimento (Portugalia)

[www.redefine.pt](http://www.redefine.pt)

### WSBINOZ

Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu (Polska)

[www.medyk.edu.pl](http://www.medyk.edu.pl)

### BIT MANAGEMENT

Bit Management Beratung GesmbH (Austria)

[www.bit.at](http://www.bit.at)

Izmir Chamber of Commerce (Turcja)

[www.izto.org.tr](http://www.izto.org.tr)

Menderes Municipality (Turcja)

[www.menderes.bel.tr](http://www.menderes.bel.tr)

# EMPOWER<sup>4</sup> EMPLOYMENT



Erasmus+

DOFINANSOWANO Z PROGRAMU UNII EUROPEJSKIEJ ERASMUS +. JEDNAKŻE KOMISJA EUROPEJSKA I TURECKA NARODOWA AGENCJA NIE MOGĄ BYĆ POCIĄGNIĘTE DO ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA JAKIEKOLWIEK WYKORZYSTANIE INFORMACJI ZAWARTYCH W PUBLIKACJI.

NUMER PROJEKTU: 2019-1-TR01-KA204-076960